

GRADO EN RELACIONES LABORALES

CURSO ACADÉMICO 2010/2011

Estudios Grado en Relaciones Laborales
(En el presente año académico solamente se ofertará el primer curso)

Rama de conocimiento Ciencias Sociales y Jurídicas

Centro Facultad de Derecho
Avda. de los Castros s/n
39005 Santander
Tel. 942 201112
www.unican.es/Centros/derecho
derecho@gestion.unican.es

Créditos ECTS 240

CRÉDITOS ECTS

Formación Básica	60
Obligatorios	138
Optativas	24
Prácticas externas	12
Trabajo fin de Grado	6
Totales	240

Plan de Estudios

		ASIGNATURAS	Materia	Módulo
CURSO: PRIMERO	PRIMER CUATRIMESTRE	Inglés	Formación transversal	básico
		Introducción al Derecho	Elementos Jurídicos Básicos	básico
		Estadística	Economía	básico
		Psicología del Trabajo	Psicología del Trabajo	básico
		Historia Social	Historia Social y de las Relaciones Laborales	básico
	SEGUNDO CUATRIMESTRE	Conceptos Básicos de Derecho Civil	Elementos Jurídicos Básicos	básico
		Sociología y Métodos de Investigación Social	Sociología y Técnicas de Investigación Social	básico
		Fundamentos de Administración de Empresas	Organización de la empresa y del trabajo, dirección y gestión de Recursos Humanos	básico
		Fundamentos de Derecho Público I: Derecho Constitucional	Elementos jurídicos Básicos	básico
		Habilidades, Valores y Competencias Transversales	Formación transversal	básico

		ASIGNATURAS	Materia	Módulo
CURSO: SEGUNDO	PRIMER CUATRIMESTRE	Derecho del Trabajo I	Marco Normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social y Políticas Sociolaborales	Obligatorio
		Introducción al Derecho de la Seguridad Social	Marco Normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social y Políticas Sociolaborales	Obligatorio
		Elementos de Derecho de la Empresa	Elementos Jurídicos Básicos	Obligatorio
		Sociología del Trabajo	Sociología y Técnicas de Investigación Social	Obligatorio
		Derecho Sindical I	Marco Normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social y Teoría y Sistema de Relaciones Laborales	Obligatorio
	SEGUNDO CUATRIMESTRE	Derecho del Trabajo II	Marco Normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social. Políticas sociolaborales	Obligatorio
		Derecho de las Sociedades Mercantiles	Elementos Jurídicos Básicos	Obligatorio
		Derecho Sindical II	Marco Normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social y Teoría y Sistema de las Relaciones Laborales	Obligatorio
		Fundamentos de Derecho Público II: Derecho Administrativo	Elementos Jurídicos Básicos	Obligatorio
		Introducción a la economía	Economía	Obligatorio

		ASIGNATURAS	Materia	Módulo
CURSO: TERCERO	PRIMER CUATRIMESTRE	Derecho Social Internacional y de la Unión Europea	Elementos Jurídicos Básicos	Obligatorio
		Derecho Tributario I	Elementos Jurídicos Básicos	Obligatorio
		Derecho de la Seguridad Social I	Marco Normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social y Políticas Sociolaborales	Obligatorio
		Dirección Estratégica de la Empresa	Organización de la empresa y del trabajo, dirección y gestión de Recursos Humanos	Obligatorio
		Seguridad en el Trabajo y Acción Social en la Empresa I	Prevención de Riesgos Laborales	Obligatorio
	SEGUNDO CUATRIMESTRE	Derecho Procesal	Elementos Jurídicos Básicos	Obligatorio
		Derecho de la Seguridad Social II	Marco Normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social	Obligatorio
		Dirección de Recursos Humanos	Organización de la empresa y del trabajo, dirección y gestión de Recursos Humanos	Obligatorio
		Seguridad en el Trabajo y Acción Social en la Empresa II	Prevención de Riesgos Laborales	Obligatorio
		Comportamiento y diseño organizativos	Organización de la empresa y del trabajo, dirección y gestión de Recursos Humanos	Obligatorio

		ASIGNATURAS	Materia	Módulo
CURSO: CUARTO	PRIMER CUATRIMESTRE	Derecho Tributario II: Fiscalidad de las Relaciones Laborales	Elementos Jurídicos Básicos	Obligatorio
		Sistemas de Información Contable	Organización de la empresa y del trabajo, dirección y gestión de Recursos Humanos	Obligatorio
		Derecho Procesal Laboral	Marco Normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social	Obligatorio
		Prácticas Integradas I o su convalidación	Practicum	Auditoria o de control
		Optativa 1	En función de la asignatura elegida según el cuadro adjunto en el apartado 5.3 a)	Optativo
	SEGUNDO CUATRIMESTRE	Prácticas Integradas II o su convalidación	Practicum	Auditoria o de control
		Optativa 2	En función de la asignatura elegida según el cuadro adjunto en el apartado 5.3 a)	Optativo
		Optativa 3	En función de la asignatura elegida según el cuadro adjunto en el apartado 5.3 a)	Optativo
		Optativa 4 o convalidaciones	En función de la asignatura elegida según el cuadro adjunto en el apartado 5.3 a). Tratándose de convalidaciones con un máximo de seis créditos dependiendo del curso o actividad objeto de convalidación.	Optativo
		Trabajo de fin de Grado	Trabajo de fin de grado	Auditoria o de control

Tabla de Adaptaciones

PLAN VIGENTE DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES		FUTURO PLAN DE GRADO EN RELACIONES LABORALES		
207 CREDITOS (168 obligatorios, 18 optativos, 21 libre configuración)		240 CRÉDITOS ECTS (216 obligatorios, 24 optativas y convalidaciones)		
TABLA DE EQUIVALENCIAS				
CURSO	CRÉDITOS	ASIGNATURA	ASIGNATURA (TODAS 6 CRÉDITOS ECTS)	CURSO
1º	6	DERECHO ADMINISTRATIVO	Fundamentos de Derecho Público II: Derecho Administrativo	2º
1º	6	DERECHO CONSTITUCIONAL	Derecho Constitucional	1º
1º	6	DERECHO DE LAS SOCIEDADES MERCANTILES	Derecho de las Sociedades Mercantiles	2º
1º	6	ELEMENTOS DE DERECHO DE LA EMPRESA	Elementos de Derecho de la Empresa	2º
1º	6	HISTORIA SOCIAL Y POLITICA CONTEMPORANEA	Historia Social	1º
1º	6	INTRODUCCION A LA ECONOMIA	Introducción a la economía	2º
1º	6	INTRODUCCION AL DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL	Introducción al Derecho de la Seguridad Social	2º
1º	9	PSICOLOGIA DEL TRABAJO	Psicología del Trabajo	1º
1º	12	SOCIOLOGIA Y TECNICAS DE INVESTIGACION SOCIAL	Sociología y métodos de investigación social y Sociología del Trabajo	1º y 2º
2º	12	DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL I	Derecho de la Seguridad Social I y II	3º
2º	12	DERECHO DEL TRABAJO	Derecho del Trabajo I y II	2º
2º	6	DERECHO SOCIAL COMUNITARIO	Derecho Social Internacional y de	3º

			la Unión Europea	
2º	6	ORGANIZACION Y METODOS I	Fundamentos de Administración de Empresas	1º
2º	6	ORGANIZACION Y METODOS II		
2º	12	SEGURIDAD EN EL TRABAJO Y ACCION SOCIAL EN LA EMPRESA	Seguridad en el Trabajo y Acción Social en la Empresa I y II	3º
3º	9	DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL II	Regímenes Especiales Optativa	4º
3º	6	DERECHO PROCESAL-LABORAL	Derecho Procesal	3º
3º	6	DERECHO SINDICAL I	Derecho Sindical I	2º
3º	6	DERECHO SINDICAL II	Derecho Sindical II	2º
3º	6	DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS I	Dirección de Recursos Humanos	3º
3º	6	DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS II	Dirección Estratégica de la Empresa	3º
3º	12	PRACTICAS INTEGRADAS	Prácticas Integradas I y II	4º
optativa	4,5	CONTABILIDAD	Sistemas de Información Contable	4º
Optativa	4,5	DERECHO DE CONSUMO	Derecho de Consumo. Optativa	4º
Optativa	4,5	DERECHO FISCAL	Derecho Tributario I	3º
Optativa	4,5	DERECHO PENAL DEL TRABAJO	Derecho Penal Laboral optativa	4º
Optativa	4,5	DERECHO SOCIAL INTERNACIONAL	Protección de los Derechos Sociales en el Derecho Internacional y Europeo optativa	3º
Optativa	4,5	ECONOMIA DEL TRABAJO	Economía del Trabajo. Optativa	4º
Optativa	4,5	ECONOMIA MUNDIAL Y DE ESPAÑA		
Optativa	4,5	GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		
Optativa	4,5	INSTITUCIONES DE ECONOMIA SOCIAL	Instituciones de Economía Social	4º

Optativa	4,5	SOCIOLOGIA INDUSTRIAL		
ASIGNATURAS DEL NUEVO PLAN SIN EQUIVALENTE EN EL ANTIGUO				
			Habilidades: idioma moderno	1º BÁSICA
			Estadística	1º BÁSICA
			Habilidades comunicación	1º BÁSICA
			Derecho Civil	1º BÁSICA
			Introducción al Derecho	1º BÁSICA
			Derecho Procesal Laboral	4º OBLIGATORIA
			Gestión y Recaudación de la Seguridad Social	4º OPTATIVA
			Régimen jurídico del Trabajador Extranjero en España	4º OPTATIVA
			Derecho Sancionador Social	4º OPTATIVA
			Internacionalización de empresas.	4º OPTATIVA
			Creación de empresas	4º OPTATIVA
			Empresa familiar	4º OPTATIVA
			Políticas Sociolaborales de Empleo y Género	4º OPTATIVA
			Estrategias de negociación colectiva	4º OPTATIVA
			Gobierno corporativo y responsabilidad social	4º OPTATIVA
			Derecho Tributario II. Fiscalidad de las Relaciones Laborales	4º OBLIGATORIA
			Comportamiento y diseño organizativos	3º OBLIGATORIA