

MINUTA	
Convocante	Vicerrectora de Difusión del Conocimiento y Participación Social
Fecha	Viernes, 25 de febrero de 2011, de 12:00 a 13:20 h
Lugar	Sala de Reuniones del Pabellón de Gobierno
Asistentes	<ul style="list-style-type: none"> • Vicerrectora de Difusión del Conocimiento y P. Social Consuelo Arranz de Andrés • Directora de Área de Igualdad y Política Social Olga Sánchez Martínez • Gerente Enrique Alonso Díaz • Miembros del P.D.I Marta García Lastra Montserrat Cabré Pairet • Miembros del P.A.S Javier García Sahagún Carmen Sopena Pérez • Miembros de los Sindicatos Yolanda González Roiz M^a Amparo Renedo Arenal • Otros Lorena Díaz Prellezo (Secretaria Técnica de la Comisión)
No asistentes	<ul style="list-style-type: none"> • Miembros del P.D.I M^a Lourdes López Cumbre • Miembros de los Sindicatos Francisco Javier Dávila González (Excusa su asistencia) • Miembros de los Estudiantes Rocío Espinosa García Alberto Antonio Mantilla Mesones
Temas	<ol style="list-style-type: none"> 1) Aprobación del acta de la sesión anterior 2) Informe de la Vicerrectora 3) Debate y, en su caso, aprobación de la "Guía de Uso del Lenguaje no Sexista" 4) Resolución de concesión del "I Premio a la Igualdad" de la UC 5) Ruegos y preguntas

TEMAS TRATADOS Y ACUERDOS ADOPTADOS

- 1) Se aprueba por asentimiento el acta de la sesión anterior.

- 2) La Vicerrectora de Difusión del Conocimiento y Participación Social informa a la Comisión de las siguientes acciones realizadas:
 - Desde la Unidad de Igualdad se enviaron el 29 de octubre las fichas de seguimiento del Plan de Igualdad, con un plazo de remisión del 1 al 30 de noviembre de 2010.
 - El 4 de noviembre se convocó el “I Premio a la Igualdad” de la UC, cuyas candidaturas se recibieron hasta el 20 de diciembre de 2010.
 - El 25 de enero desde la Unidad de Igualdad se envió un correo al Área de Innovación Educativa solicitando que se valorase la posibilidad de ofertar, dentro de los cursos de formación del profesorado, algún curso sobre la incorporación de la perspectiva de género en la formación universitaria del profesorado.
 - El 27 de enero la Unidad envió un escrito al Presidente de la Comisión de Reforma de los Estatutos de la UC solicitando que se valorara, en el proceso de elaboración de los Estatutos, la posibilidad de incluir de los siguientes aspectos:
 - El compromiso de la UC con la igualdad.
 - La utilización de un lenguaje no sexista en su texto.
 - La representatividad equilibrada de los órganos de gobierno.

Desde la mencionada Comisión han manifestado que tendrán en cuenta dichas propuestas, y que pedirán asesoramiento a la Unidad de Igualdad en los aspectos relativos al lenguaje.

- La Vicerrectora presentó en el último Consejo de Gobierno un informe sobre las principales actuaciones de la Unidad de Igualdad.
- La Unidad de Igualdad, en colaboración con el COIE, ha puesto en marcha el programa de prácticas “Universitarias Líderes”, dirigido a alumnas de la UC. Desde la Unidad se ha enviado a Decanatos y Direcciones de Centro una carta de la Vicerrectora solicitando su colaboración en la difusión de este programa.

En este punto, la Vicerrectora cede la palabra a la Directora de Área de Igualdad y Política Social, que expone brevemente los resultados del seguimiento del Plan de

Igualdad. Al respecto, señala que la respuesta por parte de los distintos órganos de la UC, en lo relativo al envío de las fichas de seguimiento, ha sido discreta. Se ha recabado información por otras vías, principalmente a través de la página web de la propia Universidad. Conscientes, no obstante, de la dificultad de elaborar en estas condiciones un informe completamente fiel a las actividades de toda la Universidad en materia de igualdad, se ha optado por realizar un documento en el que se resalten aquellas acciones que con certeza que se han llevado a cabo.

Para mejorar en el futuro la realización de estos informes, se pone de manifiesto que sería deseable la existencia de un enlace en cada Centro con la Unidad de Igualdad, para establecer un canal de comunicación que evite la pérdida de información y facilite el seguimiento.

Se acuerda enviar el informe del seguimiento a los miembros de la Comisión y a todos los órganos que previamente recibieron las fichas de seguimiento, para que, en su caso, aporten contenidos adicionales. El informe definitivo será colgado en la web de la Unidad de Igualdad.

- 3) Los miembros de la Comisión muestran su conformidad con el borrador recibido de la "Guía del Lenguaje no Sexista", elaborado por la Unidad de Igualdad, señalando como muy acertada la introducción justificativa.

En cuanto a las sugerencias realizadas por Javier Dávila vía correo electrónico, los miembros de la Comisión manifiestan sus dudas respecto a la conveniencia de algunos de los ejemplos aportados. Dado que ha excusado su asistencia, estos puntos serán aclarados con posterioridad a la reunión, intentando que todos los ejemplos que aparezcan en la guía se orienten a la vida universitaria.

Se acuerda que el documento que se redacte definitivamente sea difundido entre la comunidad universitaria. Posteriormente, se valorará la posibilidad de editar dicha guía en papel.

- 4) Montserrat Cabré abandona la sala, puesto que va a iniciarse el debate para la resolución del "I Premio a la Igualdad" de la UC, al cual ha sido propuesta.

Los asistentes repasan las candidaturas recibidas en la Unidad de Igualdad entre el 4 de noviembre y el 20 de diciembre, mientras la Vicerrectora recuerda las bases del Premio.

Las candidaturas propuestas por la comunidad universitaria han sido las siguientes:

- Montserrat Cabré Pairet, con 5 propuestas, por su trayectoria profesional docente e investigadora sobre estudios de género y por contribuir decisivamente a la creación y ser la primera Directora del Aula Interdisciplinar “Isabel Torres” de Estudios de la Mujeres y del Género (desde el año 2004 al 2010).
- Concepción Linaza López, por su actividad reivindicativa a favor de la igualdad y la conciliación en la Universidad de Cantabria, y la presentación de diversos proyectos relacionados con este tema a los órganos de gobierno.
- Antonio Santos Aparicio, por sus trabajos de investigación, principalmente, sobre el protagonismo de la mujer en la sociedad y en la cultura japonesa y la incorporación de la perspectiva de género en su asignatura.
- Antonio Martín Hernández, por la implantación de un plan de igualdad en la empresa Fushima y su seguimiento, la coordinación de su comité de igualdad y la dirección de proyectos de Fin de Máster sobre Planes de Igualdad.
- Cátedra CRV de Derecho e Innovación, por la utilización del lenguaje no sexista en todos sus trabajos y el respeto a la conciliación, así como su colaboración con las Concejalías de Familia e Igualdad en los Ayuntamientos de Santander y Camargo, que manifiestan el apoyo a su candidatura.

Se acuerda por unanimidad de los asistentes que la persona ganadora del “I Premio a la Igualdad” de la UC sea Montserrat Cabré Pairet.

La entrega de dicho galardón se decidirá posteriormente, en un acto diseñado al efecto.

5) No hay ruegos y preguntas.

PRÓXIMA REUNIÓN

Por determinar.

Sin que hubiera más asuntos que tratar se levantó la sesión a las 13:20 horas.