

<b>COMISIÓN TRANSVERSAL DE IGUALDAD</b>	
<b>- ACTA -</b>	
<b>Convocante</b>	Vicerrector de Cultura, Proyección Social y Relaciones Institucionales
<b>Fecha</b>	Lunes, 27 de septiembre de 2021, de 12:30 a 14:30 h
<b>Lugar</b>	Telemática a través de Microsoft Teams
<b>Asistentes</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Vicerrector de Cultura y Participación Social (Presidente)</b> Tomás A. Mantecón Movellán</li> <li>• <b>Directora del Área de Igualdad y Responsabilidad Social</b> Marina Torres Arce</li> <li>• <b>Vicegerente</b> Ángel Javier García Sahagún (por delegación del Gerente).</li> <li>• <b>Directora del Aula “Isabel Torres”</b> Rebeca Saavedra Arias</li> <li>• <b>Administradora Aulas Extensión Universitaria e Igualdad (Secretaria)</b> Adela Martínez Martínez</li> <li>• <b>Miembros del P.D.I</b> María Olga Sánchez Martínez</li> <li>• <b>Miembros del P.A.S</b> Javier Muñoz de la Iglesia</li> <li>• <b>Miembros de los Sindicatos</b> María Ángeles Melero Zabal - (CC OO)</li> </ul>

<b>No asistentes</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Miembros del P.D.I</b> Olga de Cos Guerra. Excusa su asistencia.</li> <li>• <b>Miembros del P.A.S</b> Patricia Galán Bravo. Excusa su asistencia (Baja Médica)</li> <li>• <b>Miembros de los Sindicatos</b> Macarena García-Avello Fernández-Cueto – (CSIF) María Jesús González Fernández - (UGT)</li> <li>• <b>Miembros del Alumnado</b> Irene Paola Correa Llano Sara Salceda Cayón</li> </ul>
<b>Invitada</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Técnica del Área de Igualdad y Responsabilidad Social</b> Josefina Fernández Martínez</li> </ul>
<b>Temas</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Lectura y aprobación, si procede, de las actas de las sesiones anteriores</li> <li>2) Plan de Igualdad de Mujeres y Hombres de la UC.</li> <li>3) Informe del Vicerrector.</li> <li>4) Ruegos y preguntas.</li> </ol>

**TEMAS TRATADOS Y ACUERDOS ADOPTADOS**

- 1) Se acuerda la aprobación por asentimiento del Acta de la sesión de 21 de diciembre de 2020 y su continuación el 12 de enero de 2021 y el Acta de la sesión de 16 de septiembre de 2021.
- 2) El Vicerrector informa a la Comisión de la nueva regulación de los Planes de Igualdad a través de dos nuevos Real Decreto:
  - Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro
  - Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres

El Real Decreto 901/2020 tiene por objeto el desarrollo reglamentario de los planes de igualdad, así como su diagnóstico, incluidas las obligaciones de registro, depósito y acceso para la igualdad efectiva de mujeres y hombres. Se establece el procedimiento de negociación de dichos planes, para lo cual se informa de que se ha constituido una comisión negociadora.

- 3) El Vicerrector informa a la Comisión de las próximas actividades que se llevarán a cabo desde el Área de Igualdad y Responsabilidad Social:
  - Lanzamiento de una ayuda para una investigación centrada en estudios de las mujeres y del género en el marco de la convocatoria de contratos predoctorales “Concepción Arenal”.
  - Distribución de la Guía *¿Qué es la dimensión de género en el ámbito de la investigación? Casos de estudio en la investigación interdisciplinar*.
  - Publicación libro *¿Tiene sexo la ciencia? Mujeres y hombres en las titulaciones de la Universidad de Cantabria* (Montserrat Cabré, Josefina Fernández y Tomás Mantecón, Editorial Universidad de Cantabria).
  - Actividad conmemorativa del 25N Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres, impartida por Miguel Lorente Acosta (Profesor Titular de Medicina Legal de la Universidad de Granada). 17 de noviembre Sala Gómez Laa. Campaña de sensibilización.
  - Convocatoria VI Premio a la Igualdad UC, prevista para diciembre.
  - Organización de seminarios para la incorporación de la perspectiva de género en la docencia e investigación universitaria.

- Elaboración de una cartografía colectiva para identificar, de manera participativa (alumnado, PDI, PAS), espacios de riesgo en el conjunto de la institución para prevenir, y en su caso intervenir, frente a la violencia contra las mujeres o por razón de sexo/género.
- Actualización del Plan de Igualdad y del Protocolo de Actuación Frente al Acoso.
- Convocatoria de becas de colaboración de estudiantes en departamentos e institutos universitarios para la realización de TFG/TFM en estudios de las mujeres y de género, en el marco de cualquier rama de conocimiento, prevista para 2022.
- Curso Plan de Formación del PAS: *Igualdad de oportunidades y normas: una oportunidad para hacer las cosas de otra manera*. Virginia Carrera Garrosa. Experta en perspectiva feminista en las relaciones laborales. Universidad de Salamanca). 11 de noviembre. (Presencial).
- Curso Plan de Formación del Profesorado Universitario:
  - . *Perspectiva de género en la investigación*. María Silvestre Cabrera (Catedrática de Sociología. Universidad de Deusto. 14 y 15 diciembre 2021 (online).
  - . *Incorporación de la perspectiva de género en la docencia universitaria*. María Isabel Menéndez (Profesora Titular de Comunicación Audiovisual y Publicidad. Universidad de Burgos. 10 y 11 de febrero 2022 (presencial).
  - . *El reto de integrar los ODS en la docencia universitaria*. Adelina Calvo Salvador (Profesora Titular Dpto. Educación UC) Y Sergio Tezanos (Profesor Titular Dpto. Economía UC) 18 de marzo de 2022 (semipresencial).

## PRÓXIMA REUNIÓN

Sin que hubiera más asuntos que tratar se levantó la sesión a las 13:35 horas.

El Presidente de la Comisión

La Secretaria de la Comisión

Fdo. Tomás A. Mantecón Movellán

Fdo. Adela Martínez

Vicerrector de Cultura y Participación Social