



**Área de Igualdad, Conciliación
y Responsabilidad Social**
VICERRECTORADO DE CULTURA Y PARTICIPACIÓN SOCIAL

MEMORIA DEL ÁREA DE IGUALDAD, CONCILIACIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL

Curso 2016-2017

Junio de 2016 – Agosto de 2017

MEMORIA DEL ÁREA DE IGUALDAD, CONCILIACIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL

Curso 2016-2017

I.	Equipo de trabajo.....	3
II.	Actividades de servicio y proyección del Área de Igualdad, Conciliación y Responsabilidad Social.....	4
III.	Proyectos de igualdad entre mujeres y hombres.....	6
IV.	Políticas de conciliación.....	10
V.	Impulso de la Responsabilidad Social Universitaria.....	11

I. Equipo de trabajo

- Tomás A. Mantecón Movellán, Vicerrector de Cultura y Participación Social
- Montserrat Cabré i Pairet, Directora del Área de Igualdad, Conciliación y Responsabilidad Social
- Lorena Díaz Prellezo, Administrativa del Vicerrectorado de Cultura y Participación Social (hasta octubre 2016)
- Severino Suárez Fernández, Administrativo del Vicerrectorado de Cultura y Participación Social (noviembre 2016-marzo 2017)
- Adela Martínez Martínez, Administrativa del Vicerrectorado de Cultura y Participación Social (abril 2017 – actualidad)
- Josefina Fernández Martínez, Técnica del Área de Igualdad, Conciliación y Responsabilidad Social (febrero de 2017 – actualidad)
- Elena Setién Ortiz, Becaria del Área de Igualdad, Conciliación y Responsabilidad Social (junio - septiembre de 2016).
- María Fernández Blanco, Becaria del Área de Igualdad, Conciliación y Responsabilidad Social (octubre - noviembre de 2016).
- Elena González Plaza, Becaria del Área de Igualdad, Conciliación y Responsabilidad Social (noviembre de 2016 - mayo de 2017).
- Lorea Romero Gutiérrez, Becaria del Área de Igualdad, Conciliación y Responsabilidad Social (diciembre de 2016 – actualidad).
- Ana Segarra Gómez, Becaria del Área de Igualdad, Conciliación y Responsabilidad Social (mayo de 2017).

II. Actividades de servicio y proyección del Área de Igualdad, Conciliación y Responsabilidad Social

En este curso 2016/2017, como objetivo general hemos buscado potenciar los proyectos de trabajo del Área y su visibilidad en el seno de la comunidad universitaria y en el conjunto de la sociedad cántabra. Con este fin hemos desarrollado las siguientes líneas generales de actuación:

1. Asesoría y apoyo técnico a la comunidad universitaria. Se han atendido peticiones internas tanto de carácter personal como por parte de otros servicios universitarios, centros, departamentos y colectivos. Igualmente, en la medida de lo posible se han atendido consultas requeridas por organismos y personas ajenas a la comunidad universitaria.
2. Incremento de las personas integrantes del equipo con la incorporación de una técnica especialista en Responsabilidad Social Universitaria.
3. Impulso de la web como instrumento de comunicación e información. Se han reestructurado sus contenidos habilitando diferentes apartados que se mantienen actualizados y en los que se recoge información sobre:
 - Actuaciones en materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres en la UC: normativa general sobre igualdad y universidades, información de la Unidad de Igualdad y la Comisión Transversal de Igualdad, datos estadísticos de mujeres y hombres en la UC, el Plan de Igualdad vigente y sus correspondientes seguimientos anuales, documentos para la comunicación en igualdad, información sobre el Premio de Igualdad UC, actuaciones para lograr un campus libre de sexismo y la pertenencia a la Red de Unidades de Igualdad de Género para la Excelencia Universitaria.
 - Políticas de conciliación en la UC: Plan concilia, Escuela Infantil y los Campus Infantiles.

-
- Actuación de la UC en materia de Responsabilidad Social Universitaria: nuestros grupos de interés, comités y memorias e informes de RSU.
 - Actuación de la UC ante situaciones de acoso hacia cualquier persona de la comunidad universitaria.
 - Actividades llevadas a cabo por el Área.
 - Convocatorias tanto internas como externas de *call for papers*, cursos, jornadas y conferencias, másteres, becas, premios y publicaciones en el ámbito de los estudios de las mujeres, feministas y de género así como de la responsabilidad social.
 - Recursos sobre igualdad, conciliación, acoso en el ámbito universitario y responsabilidad social universitaria.
 - Noticias en relación con la igualdad entre mujeres y hombres, la conciliación y la responsabilidad social.
4. Participación en el XII Día Internacional de la Universidad de Cantabria celebrado el 28 de octubre de 2016 en el hall y pasillo central de la Facultad de Derecho. En un *stand* propio se han difundido las líneas de trabajo con los diversos materiales divulgativos elaborados por el Área: Protocolo de actuación frente al Acoso en el ámbito de la UC, folletos de la Escuela Infantil y Campus Infantiles así como servicios generales y actividades organizadas por el Área.
 5. Elaboración de una Estrategia de Comunicación del Área de Igualdad, Conciliación y Responsabilidad Social. En este ámbito, hemos llevado a cabo las siguientes acciones:
 - a. Edición de un folleto informativo sobre los ámbitos de trabajo del Área.
 - b. Puesta en marcha de redes sociales (Facebook y twitter) del Área.

6. Colaboración con el programa de Formación en Centros de Trabajo del alumnado de enseñanzas de formación profesional acogiendo a una estudiante del Ciclo Formativo de Grado Superior de Animación Sociocultural y Turística del I.E.S Santa Clara de Santander (abril-mayo 2017).
7. Participación en la Feria Informativa para Familias de estudiantes de Educación Secundaria Postobligatoria enmarcada en las Jornadas de Puertas Abiertas que realiza cada año el Servicio de Orientación de la UC (SOUCAN). La feria ha tenido lugar el 5 de mayo de 2017 en el Paraninfo de la UC. En esta ocasión hemos compartido un puesto de información con las diferentes Áreas integradas en el Vicerrectorado de Cultura y Participación Social.

III. Proyectos de igualdad entre mujeres y hombres

1. Constitución de la **Comisión Técnica de Evaluación** prevista en el Protocolo de Actuación Frente al Acoso en el ámbito de la UC:
 - a. María Teresa Lanza Guerricagoitia, directora de la Unidad de Prevención de Riesgos Laborales y presidenta de la Comisión Técnica de Evaluación.
 - b. Montserrat Cabré i Pairet, directora del Área de Igualdad, Conciliación y Responsabilidad Social.
 - c. José Ramón Mira Soto, delegado de Prevención designado por el Comité de Seguridad y Salud, que hará las funciones de Secretario.
 - d. Eva María Gómez Pérez, Doctora en psicología.
 - e. Olga Sánchez Martínez, miembro de la Comisión Transversal de Igualdad.
2. Convocatorias y celebración de las **reuniones de trabajo de la Comisión Transversal de Igualdad** (7 de noviembre de 2016 y 11 de julio de 2017).

-
3. Participación en la jornada ***Networking de Igualdad en las Empresas de Cantabria*** convocada por la empresa Birla Carbón Spain, en colaboración con el Gobierno de Cantabria, el día 19 de octubre de 2016 en el Salón de actos de la Cámara de Comercio de Cantabria. La directora del Área, Montserrat Cabré i Pairet, ha intervenido en las jornadas explicando las experiencias de la UC en su compromiso con la igualdad entre mujeres y hombres.
 4. Organización de la jornada ***Género y Acoso en el ámbito educativo*** para conmemorar el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres convocado cada 25 de noviembre por la ONU y con motivo de la aprobación del “Protocolo de actuación frente al acoso en el ámbito de la Universidad de Cantabria”. La jornada ha contado con las ponencias de tres profesionales especialistas en la materia:
 - a. Cristina Salmivalli, de la Universidad de Turku (Finlandia), a cargo de la conferencia *Bullying Among peers of same vs. opposite sex in Finland*.
 - b. Andrés Fernández Fuentes, de la Universidad de Cantabria, con la exposición *Coerción sexual: un estudio realizado en adolescentes de Cantabria*.
 - c. Eva Gómez Pérez, de la Universidad de Cantabria, a cargo de la conferencia *La importancia de las asociaciones en la prevención: el caso de CAVAS en Cantabria*.
 - d. Esperanza Bosch Fiol, de la Universitat de les Illes Balears, clausurando la jornada con la ponencia *El acoso por razón de sexo/género en la universidad*.

A la jornada ha asistido el alumnado del Máster de Formación del Profesorado de Secundaria y se han proporcionado certificados de asistencia para quienes así lo han solicitado. En la jornada han participado en torno a 150 personas.

-
5. Elaboración del **VII Informe de seguimiento del Plan de Igualdad entre Mujeres y Hombres de la UC**, correspondiente al año 2016. Los trabajos de preparación de este informe han incluido el diseño de una propuesta de **mejora del seguimiento y evaluación del Plan**. Para la realización del VII Informe se ha seguido la metodología de envío de fichas por acción a cada servicio, órgano y centro integrante de la UC propuesta en el Plan. Se ha puesto en marcha un proceso de análisis y mejora del seguimiento y evaluación del Plan.
 6. Elaboración diversos **informes** a petición de distintos organismos:
 - a. Informe anual sobre actuaciones ante la Violencia de Género en la UC a petición de la Dirección General de Mujer e Igualdad del Gobierno de Cantabria.
 - b. Informe sobre acciones y medidas para víctimas de violencia de género en la Universidad de Cantabria a petición de la Unidad de Igualdad de la Universidad Miguel Hernández de Elche.
 - c. Informe sobre el cálculo del porcentaje de Ocupación Docente para el profesorado en situaciones de embarazo, parto, maternidad, paternidad o lactancia a petición de la Unidad de Igualdad de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria.
 - d. Informe sobre el Plan de Igualdad para la Inspección Provincial de Trabajo y Seguridad Social de Cantabria, Ministerio de Empleo y Seguridad Social.
 7. **Análisis piloto del currículum de algunas titulaciones** en relación a los contenidos específicos para la promoción de la igualdad entre mujeres y hombres y para la prevención de la violencia de género. Por el momento se han analizado las guías académicas de los grados en Derecho, Economía,

Enfermería, Magisterio de Educación Infantil, Magisterio de Educación Primaria y Medicina.

8. Elaboración, en colaboración con el Vicerrectorado de Acciones Estratégicas, del estudio ***Mujeres y hombres en la Universidad de Cantabria (2011-2016)*** cuyos resultados iniciales se presentaron en la jornada Más allá de las Cifras.
9. Organización de la jornada ***Más allá de las Cifras*** en conmemoración del Día Internacional de las Mujeres. La jornada ha tenido lugar el 7 de marzo de 2017 en el Aula Magna de la ETS de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos y ha contado con la impartición de dos ponencias:
 - a. *Presencia y experiencias de mujeres en la UC*, a cargo de Mar Marcos Sánchez y Carmen Blanco Delgado, ambas profesoras de la Universidad de Cantabria.
 - b. *Las carreras académicas de las investigadoras en España: una contextualización europea*, a cargo de Darina Martykánova y Alejandro Camino, profesora e investigador predoctoral, respectivamente, de la Universidad Autónoma de Madrid.
10. Asistencia al ***X Encuentro de Unidades de Igualdad de las Universidades Españolas*** celebrado en la Universidad de Córdoba los días 30 de mayo y 1 de junio de 2017. Participación en el grupo de trabajo *Estrategias de promoción de igualdad en la comunidad universitaria* acorde al proceso de revisión y mejora del Plan de Igualdad entre Mujeres y Hombres en la UC.
11. Colaboración en la realización del **curso de verano *Nuevos escenarios para la maternidad*** dirigido por Silvia Tamayo Haya, Profesora Titular de Derecho Civil de la Universidad de Cantabria y celebrado los días 26 y 27 de junio de 2017 en la sede de Santander.

IV. Políticas de conciliación.

1. Fortalecimiento de las políticas de conciliación de la vida laboral y familiar:
 - **Escuela infantil:** mantenimiento del proyecto pedagógico innovador puesto en marcha con un volumen de solicitudes por encima de la capacidad de oferta.
 - **Campus infantiles** en los periodos vacacionales:
 - o Campus de verano: participación de 217 niñas y niños. Potenciación de la colaboración de diversos servicios universitarios y grupos de investigación con la realización de talleres.
 - o Campus de Navidad: asistencia de 40 niñas y 45 niños, 85 menores en total.
 - o Campus de Semana Santa: participación de 26 niñas y 28 niños, 54 menores en total.
2. Realización de un **Informe de Satisfacción** del Campus de Verano de 2016, por parte de las niñas y niños participantes y sus familias.
3. Realización de un **Informe de Cobertura de los Campus Infantiles** ante el nuevo calendario escolar implementado en el curso 2016/2017. Este informe muestra que los cambios introducidos en este curso no implican una disminución de la cobertura sino que ésta aumenta de un 70,5% de los días no lectivos en el curso 2015/2016 al 74,6% en el curso 2016/2017.
4. Exposición de una maqueta del Campus realizada en el marco del Campus infantil de verano en colaboración con el Área de Exposiciones.

V. Impulso de la Responsabilidad Social Universitaria.

1. Participación en la jornada ***La agenda de la RSE post2015: la evolución de la RSE en Cantabria*** organizada por la Fundación Corresponsables el 27 de septiembre de 2016 en el Edificio Viesgo del PCTCAN. El vicerrector, Tomás Mantecón Movellán, ha intervenido en la mesa “La agenda post2015, la visión de los grupos de interés” mostrando el compromiso de la UC con la Responsabilidad Social Universitaria y las principales acciones puestas en marcha al respecto.
2. Celebración de las Jornadas de Responsabilidad Social de la Universidad de Cantabria ***Universidad y Sociedad: construyendo compromisos*** los días 29 y 30 de mayo de 2017. Las jornadas han contado con varias ponencias y mesas de debate de profesionales especialistas en responsabilidad social:
 - a. Ponencia *El compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible: una responsabilidad compartida*, a cargo de Domingo García Marzá, profesor de la Universitat Jaume I.
 - b. Mesa redonda *La Responsabilidad Social Corporativa desde una perspectiva multisectorial* con la colaboración de:
 - i. Helena Ancos Franco y su intervención *Las políticas públicas como motor de la Responsabilidad Social corporativa*.
 - ii. Javier Molero Segovia, a cargo de la presentación Los Objetivos de Desarrollo Sostenible, paradigma de la responsabilidad empresarial.
 - iii. Izaskun Larrieta de Celis y su intervención *La Responsabilidad Social de Género: precedentes y actualidad*.
 - iv. José Luis Zarate Bengoechea con la intervención *Universidad y sector productivo: una interacción responsable*.

-
- c. Conferencia *Universidad y Sociedad: la Responsabilidad Social como herramienta de gestión*, impartida por Marta de la Cuesta González, profesora de la Universidad Nacional de Educación a Distancia.
 - d. Mesa redonda *Buenas prácticas en la integración y transversalización de la Responsabilidad Social* con la colaboración de:
 - i. Susana Yáñez Gutiérrez y su intervención *Implantación de la Responsabilidad Social estratégica en la ETSII-UPM*.
 - ii. Mònica Figueras Maz con la presentación *¿Cómo la UPF ha integrado la Responsabilidad Social universitaria? Nivel institucional, estratégico y ejecutivo*.
 - iii. Gorane Ibarra González con su intervención *Consumir desde la universidad: despliegue de la compra pública verde en el País Vasco*.
 - e. Ponencia de clausura *La Responsabilidad Social Universitaria en España*, por Óscar J. González Alcántara, profesor de la Universidad de Burgos.

Han asistido un total de 80 personas a las jornadas, incluyendo al equipo de gobierno de la UC, comunidad universitaria, mundo empresarial y tercer sector.

- 3. Asistencia a diversas jornadas organizadas por entidades comprometidas con la responsabilidad social en Cantabria:
 - a. Presentación del *Nuevo programa de apoyo a la Responsabilidad Social Empresarial en las empresas de Cantabria 2017* organizada por la Cámara de Comercio de Cantabria en colaboración con la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo del Gobierno de Cantabria. La jornada tuvo lugar el 28 de marzo de 2017 en la Cámara de Comercio de Cantabria.
 - b. Jornada *Responsabilidad Social en organizaciones públicas y privadas. Directrices de Responsabilidad Social en empresas y administración*

pública de la ciudad de Santander en el marco de las jornadas *Santander Ciudad Responsable* organizadas por el Ayuntamiento de Santander en colaboración con la Cámara de Comercio de Cantabria. La jornada tuvo lugar el 22 de junio de 2017 en la Cámara de Comercio de Cantabria.

4. Colaboración con organizaciones implicadas en la Responsabilidad Social Empresarial en Cantabria: AEDIPE y Cámara de Comercio.
5. Análisis de la Responsabilidad Social Universitaria en la UC.
6. Entrevista para explorar posibles vías de colaboración con la Universidad San Francisco de Quito (Ecuador) en las áreas de igualdad de género y responsabilidad social universitaria.