



**Área de Igualdad, Conciliación
y Responsabilidad Social**
VICERRECTORADO DE CULTURA Y PARTICIPACIÓN SOCIAL

MEMORIA DEL ÁREA DE IGUALDAD, CONCILIACIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL

Curso 2017-2018

Septiembre de 2017 – Agosto de 2018

MEMORIA DEL ÁREA DE IGUALDAD, CONCILIACIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL

Curso 2017-2018

I.	Equipo de trabajo	3
II.	Actividades de servicio y proyección del Área de Igualdad, Conciliación y Responsabilidad Social	4
III.	Proyectos de igualdad entre mujeres y hombres	7
IV.	Políticas de conciliación	11
V.	Impulso de la Responsabilidad Social Universitaria	12

I. Equipo de trabajo

A lo largo de este periodo, el equipo de trabajo del Área de Igualdad, Conciliación y Responsabilidad Social ha estado integrado por:

- Tomás A. Mantecón Movellán, Vicerrector de Cultura y Participación Social
- Montserrat Cabré i Pairet, Directora del Área de Igualdad, Conciliación y Responsabilidad Social
- Teresa Lavín Muñoz, Secretaria del Vicerrectorado de Cultura y Participación Social
- Adela Martínez Martínez, Administrativa del Vicerrectorado de Cultura y Participación Social (abril 2017 – actualidad)
- Josefina Fernández Martínez, Técnica del Área de Igualdad, Conciliación y Responsabilidad Social (febrero de 2017 – actualidad)
- Lorea Romero Gutiérrez, Becaria del Área de Igualdad, Conciliación y Responsabilidad Social (diciembre de 2016 – octubre de 2017).
- Eva Pelayo Sañudo, Becaria del Área de Igualdad, Conciliación y Responsabilidad Social (octubre de 2017 – actualidad).

II. Actividades de servicio y proyección del Área de Igualdad, Conciliación y Responsabilidad Social

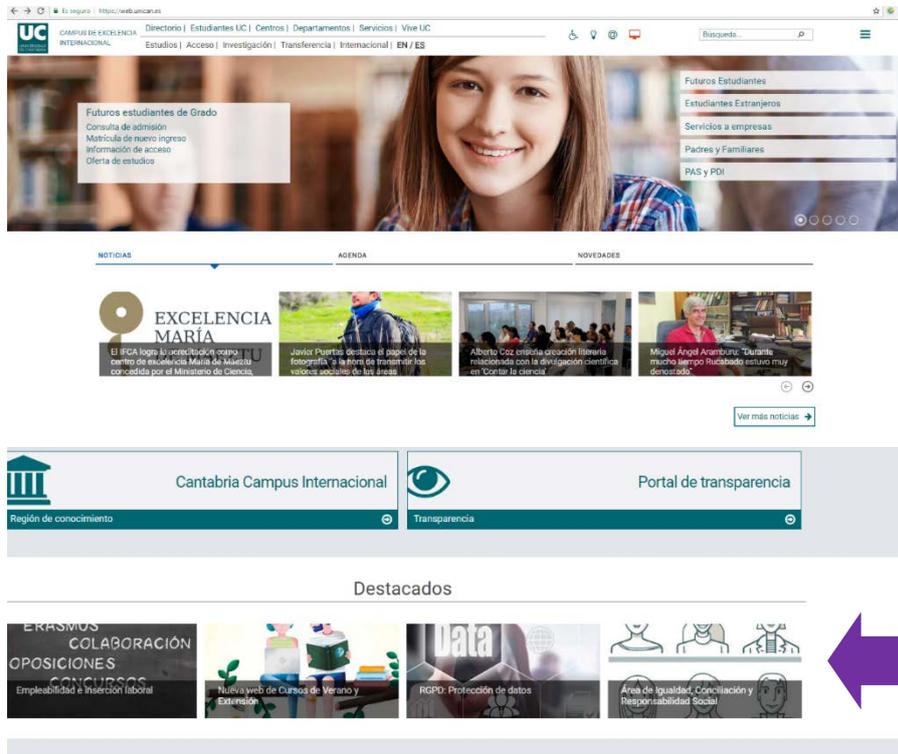
En este curso 2017/2018, como objetivo general hemos buscado potenciar los proyectos de trabajo del Área y su visibilidad en el seno de la comunidad universitaria y en el conjunto de la sociedad cántabra. Con este fin hemos desarrollado las siguientes líneas generales de actuación:

1. Asesoría y apoyo técnico a la comunidad universitaria. Se han atendido peticiones internas tanto de carácter personal como por parte de otros servicios universitarios, centros, departamentos y colectivos. Igualmente, en la medida de lo posible se han atendido consultas requeridas por organismos y personas ajenas a la comunidad universitaria.
2. Impulso de la web como instrumento de comunicación e información:
<https://web.unican.es/unidades/igualdad>

Esta web se utiliza como canal de información específico sobre los ámbitos de trabajo del Área de Igualdad, Conciliación y Responsabilidad Social de la UC. Los apartados que comprende son:

<i>Información general sobre el Área</i>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ PRESENTACIÓN ➤ EQUIPO ➤ COMPETENCIAS ➤ CONTACTO
<i>Información sobre las líneas de trabajo del Área</i>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ IGUALDAD ➤ CONCILIACIÓN ➤ RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA ➤ LA UC ANTE EL ACOSO
<i>Información actualizada (interna y externa) relacionada con las líneas de trabajo del Área</i>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ ACTIVIDADES ➤ CONVOCATORIAS UC-CANTABRIA ➤ CONVOCATORIAS EXTERNAS ➤ GUÍA DE RECURSOS ➤ NOTICIAS

Para mejorar la visibilidad de las distintas temáticas, se ha habilitado un acceso directo a la web del Área de Igualdad, Conciliación y Responsabilidad Social, desde la página principal de la UC <https://web.unican.es/>



3. Difusión de información actualizada a través de las redes sociales en las que el Área dispone de una cuenta institucional:

Facebook:

<https://www.facebook.com/IgualdadyRSU.UC/>



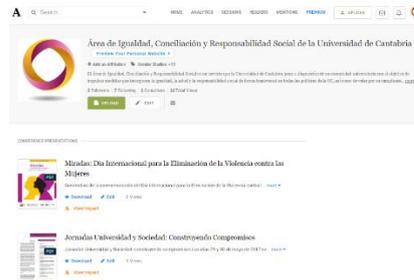
Twitter:

https://twitter.com/IgualdadyRSU_UC



Academia:

https://independent.academia.edu/IgualdadyRSU_UC



4. Elaboración de material divulgativo sobre la actividad del Área. En este ámbito, hemos llevado a cabo las siguientes acciones:
 - a. Reedición de un folleto informativo sobre los ámbitos de trabajo del Área.
 - b. Elaboración de tarjetas de visita institucionales
5. Orientación a la comunidad universitaria sobre el uso y aplicación de la *Guía UC de comunicación en igualdad*.
6. Participación en el XIII Día Internacional de la Universidad de Cantabria celebrado el 26 de octubre de 2017 en el hall y pasillo central de la Facultad de Derecho. Se ha realizado el juego "Igualdad@s", para acercar nuestra actividad al conjunto de la comunidad universitaria. En un stand propio se han difundido las líneas de trabajo con los diversos materiales divulgativos elaborados por el Área: Protocolo de actuación frente al Acoso en el ámbito de la UC, folletos de la Escuela Infantil y Campus Infantiles, así como servicios generales y actividades organizadas por el Área.
7. Colaboración con el programa de Formación en Centros de Trabajo del alumnado de enseñanzas de formación profesional acogiendo a una estudiante del Ciclo Formativo de Grado Superior de Promoción en Igualdad de Género del I.E.S María Telo de Corrales (desde el 16 de abril hasta el 15 junio 2018).
8. Participación en la Feria Informativa para Familias de estudiantes de Educación Secundaria Postobligatoria enmarcada en las Jornadas de Puertas Abiertas que realiza cada año el Servicio de Orientación de la UC (SOUCAN). La feria ha tenido lugar el 20 de abril de 2018 en el Paraninfo de la UC. En esta ocasión hemos compartido un puesto de información con las diferentes Áreas integradas en el Vicerrectorado de Cultura y Participación Social.

III. Proyectos de igualdad entre mujeres y hombres

1. Convocatoria y celebración de las **reuniones de trabajo de la Comisión Transversal de Igualdad**.
2. Colaboración en la realización del **curso de verano *Nuevos escenarios para la maternidad*** dirigido por Silvia Tamayo Haya, Profesora Titular de Derecho Civil de la Universidad de Cantabria y celebrado los días 26 y 27 de junio de 2017 en la sede de Santander.
3. Organización de la jornada ***Vo(i)ces: Café con las escritoras***, en colaboración con el Aula Interdisciplinar Isabel Torres y el Aula de Letras, celebrada el 16 de octubre de 2017, para conmemorar el Día de las Escritoras a través de una lectura colectiva. Este año nos hemos sumado por primera vez a esta iniciativa promovida por la Biblioteca Nacional de España con el fin de recordar el legado cultural de las escritoras y las dificultades que en el pasado impidieron un justo desarrollo y reconocimiento a su labor.
4. Organización de la jornada ***Miradas*** para conmemorar el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres convocado cada 25 de noviembre por la ONU. La jornada se ha desarrollado en dos actos diferenciados pero interrelacionados:
 - El 15 de noviembre tuvo lugar la conferencia ***Cambiar las imágenes para cambiar el mundo*** en el Aula Magna del Edificio Interfacultativo. La conferencia pretendía hacer hincapié en una de las formas de violencia más comunes y de mayor calado hoy en día: aquella ejercida por las imágenes que afecta a niñas, adolescentes y mujeres de todo el mundo. Para ello, se contó con la participación de la artista visual Yolanda Dominguez, quien mostró también el poder subversivo de las imágenes a través de acciones y creaciones tanto individuales como colectivas.
 - El 27 de noviembre se celebró la jornada de extensión universitaria ***La violencia en primera persona*** en el Salón de Actos de la Escuela Técnica Superior de Náutica. La jornada pretendía abordar una omnipresente realidad social desde los testimonios personales, recogiendo la historia de una superviviente de violencia de género así como la mirada de las niñas y niños que han vivido estas situaciones en el seno de sus familias y que a menudo tienen una mayor invisibilización dentro del imaginario

de las violencias machistas. La actividad se desarrolló en torno a la proyección del documental *La Maleta de Marta* (2012) y posterior reflexión y debate acerca de la violencia de género en sus diferentes manifestaciones. Se abordó este tipo de violencia desde los testimonios concretos de las personas invitadas y protagonistas de esta actividad:

- Günter Schwaiger, director del documental *La maleta de Marta* (2012).
- Marta Anguita, protagonista del documental y superviviente directa de la violencia machista.
- Patricia Fernández, autora del libro *Ya no tengo miedo* (2016), fundadora de la asociación de hijos e hijas de víctimas de la violencia de género “Avanza sin Miedo”.

5. Colaboración en el estudio sobre género y envejecimiento presentado en la jornada ***Estrategia frente al reto demográfico*** el 23 de enero de 2018. Recopilación y análisis de datos sobre envejecimiento activo y género en la comunidad educativa cántabra.
6. Colaboración en la celebración de las Jornadas del ***Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia***. Se ha propuesto la colocación de una placa conmemorativa en homenaje a las dos primeras científicas que realizaron una tesis doctoral en España con motivo del Día Internacional de la Mujer en la Ciencia el 11 de febrero de 2018. Dicha placa se encuentra en el jardín del Pabellón de Gobierno.
7. Colaboración en un **proyecto piloto para abordar el acoso en la Universidad de Cantabria**. Con la participación y colaboración del SOUCAN y Defensor del Universitario, se ha efectuado una intervención los días 27 y 28 de febrero de 2018 en el Grado de Relaciones Laborales y de Derecho con el objetivo de atajar casos de acoso detectados y sensibilizar al estudiantado. En concreto, se han llevado a cabo las siguientes acciones:
 - Informar sobre los servicios de apoyo al alumnado de la UC donde acudir ante situaciones conflictivas entre compañeros/as que generen malestar y ante situaciones de acoso.
 - Difundir el protocolo de actuación frente al acoso de la UC.
 - Identificar buenas prácticas individuales para fomentar una convivencia respetuosa en la comunidad universitaria.

-
- Identificar propuestas de acciones entre el estudiantado para una posible campaña de sensibilización para la promoción de una convivencia respetuosa y de sensibilización frente al acoso en la UC. (Ej. concurso de relatos, de cortometrajes...).
8. **Reedición de la Guía UC de Comunicación en Igualdad.** El 6 de marzo se ha presentado la segunda edición de la *Guía UC de Comunicación en Igualdad*, que se publicó en el año 2011 con el objetivo de promover una cultura de la igualdad en la que resulta fundamental que se visibilicen y reconozcan las aportaciones de las mujeres en todos los ámbitos de la vida social, científica, económica, política o cultural. Asimismo, se han habilitado en la página web una serie de Recursos para la Comunicación en Igualdad en inglés.
 9. Organización de la conferencia ***Hechos, no palabras: Las sufragistas británicas y su lucha por el voto. Celebrando un centenario (1918-2018)***, el 6 de marzo de 2018, en conmemoración del Día Internacional de las Mujeres. María Jesús González, Profesora Titular de Historia Contemporánea de la Universidad de Cantabria y especialista en sufragio británico, ha sido la encargada de impartir esta conferencia que recupera el siglo de las luchas de las mujeres por la igualdad.
 10. Elaboración **del Informe anual sobre actuaciones ante la Violencia de Género en la UC**, a petición de la Dirección General de Mujer e Igualdad del Gobierno de Cantabria.
 11. **Análisis del currículum de algunas titulaciones** en relación a los contenidos específicos para la promoción de la igualdad entre mujeres y hombres y para la prevención de la violencia de género. También se han identificado los Grupos de investigación de la UC con líneas específicas sobre estudios de las mujeres y de género. La selección de planes docentes y grupos que abordan esta temática se ha restringido a aquellos que explicitan las palabras “mujer/es”, “género”, “igualdad (de género)”.
 12. Participación en el ***XI Encuentro de Unidades de Igualdad de las Universidades Españolas*** celebrado en el Campus de Ferrol de la Universidade da Coruña los días 24 y 25 de mayo de 2018. El Área de Igualdad, Conciliación y Participación Social de la UC participó en la mesa dedicada a Políticas de intervención en la gestión, con una comunicación

titulada “Las políticas de conciliación: un instrumento de desarrollo de la corresponsabilidad universitaria”. En ella, se presentó la actividad y desempeño de la Escuela Infantil y los Campus Infantiles de la UC como medidas universitarias que avanzan en la consecución de la igualdad entre mujeres y hombres, así como refuerzan el compromiso institucional que contribuye a lograr otros Objetivos de Desarrollo Sostenible: al alcance de una educación inclusiva, la reducción de la desigualdad, el impulso del trabajo decente y del pleno empleo y la promoción de sociedades justas a través de instituciones responsables y transparentes.

13. Comparecencia del Área de Igualdad de la UC en el Parlamento de Cantabria el 7 de junio de 2018 para informar sobre el **Proyecto de Ley para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres**. En ella, se aboga por la incorporación de manera transversal la perspectiva de género en la docencia, investigación e innovación.
14. Reunión de la **Comisión Técnica de Evaluación** prevista en el Protocolo de Actuación Frente al Acoso en el ámbito de la UC con motivo de la activación del mismo.
15. Asistencia a la reunión del **proyecto europeo Fémina** (ganador de la tercera convocatoria Interreg Europe 2017), por invitación de la Dirección General de Igualdad y Mujer. Este proyecto se dirige a establecer políticas y acciones que corrijan el desequilibrio de género en pequeñas y medianas empresas de alto componente tecnológico.
16. Elaboración del **VIII Informe de seguimiento del Plan de Igualdad entre Mujeres y Hombres de la UC**, correspondiente al año 2017. Para la realización del VIII Informe se ha seguido la metodología de envío de fichas por acción a cada servicio, órgano y centro integrante de la UC propuesta en el Plan.
17. Convocatoria del **IV Premio a la Igualdad de la UC**. Este Premio nace como una de las medidas de acción positiva para impulsar la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres en el marco de su Plan de Igualdad aprobado el 24 de septiembre de 2009. Esta edición el Premio ha recaído en la Biblioteca de la Universidad de Cantabria y el Centro Hospitalario Padre Menni.

IV. Política de conciliación.

1. Fortalecimiento de las actividades de conciliación de la vida laboral y familiar:
 - **Escuela infantil:** mantenimiento del proyecto pedagógico innovador puesto en marcha con un volumen de solicitudes por encima de la capacidad de oferta.
 - **Campus infantiles** en los periodos vacacionales en colaboración con el Servicio de Actividades Físicas y Deportivas:
 - Campus de verano (2017): participación de 115 niñas y 139 niños. Potenciación de la colaboración de diversos servicios universitarios y grupos de investigación con la realización de talleres.
 - Campus de Navidad (2018): asistencia de 31 niñas y 43 niños.
 - Campus de Semana Santa: participación de 26 niñas y 28 niños.
2. Realización de un **Informe de Satisfacción** del Campus de Verano de 2016-2017, a partir de encuestas realizadas por parte de las niñas y niños participantes y sus familias.
3. Impulso de nuevos espacios para la conciliación de la vida laboral y familiar. El Área de Igualdad, Conciliación y Responsabilidad Social ha presentado un proyecto destinado a la mejora de las medidas universitarias para la conciliación en la convocatoria de los primeros **Presupuestos Participativos** de la Universidad de Cantabria. Se trata de la **habilitación de una sala para familias en el campus universitario** donde se puedan atender cómodamente circunstancias familiares de madres y padres de la comunidad universitaria. Esta propuesta persigue que en nuestro campus, cerca del lugar de estudio o trabajo, exista un entorno acogedor y provisto de los medios necesarios para que puedan satisfacerse necesidades derivadas de la crianza y atención a las niñas y niños, incluyendo un espacio reservado a la lactancia.
4. **Exposición de una maqueta del Campus** realizada en el marco del Campus infantil de verano en colaboración con el Área de Exposiciones.

V. Impulso de la Responsabilidad Social Universitaria.

1. Redefinición y reunión del **Comité Técnico de Responsabilidad Social Universitaria**.
2. Elaboración del informe: ***Responsabilidad Social de la Universidad de Cantabria: estudio de opinión de los grupos de interés.***
3. Elaboración de la ***IV Memoria de Responsabilidad Social Universitaria de la UC*** correspondiente a los cursos escolares 2015-2016 y 2016-2017 y los años naturales 2015 y 2016. Pendiente consulta pública y presentación.
4. Asistencia al **IV RSEncuentro**, celebrado los días 28 y 29 de septiembre de 2017 en la ciudad de Valencia y organizado por CIMAS, con el patrocinio de la Generalitat Valenciana. El RSEncuentro es el encuentro anual en el que personas de toda España pueden intercambiar experiencias y aprender; las empresas dan a conocer sus buenas prácticas, y el personal investigador muestra sus trabajos. Un encuentro de todas las personas con un interés profundo en la ética empresarial y la responsabilidad social desde todas las dimensiones posibles: de la administración pública, empresarial, profesional, directiva; desde la consultoría y estudiantes al público en general. Esta última edición se ha dedicado a profundizar en los Territorios socialmente responsables.
5. Participación en las **II Jornadas RSU: Un diseño universitario para la responsabilidad social**, celebradas en la Universitat Jaume I de Castellón los días 29 y 30 de noviembre de 2017. El Área de Igualdad, Conciliación y Participación Social de la UC participó en la mesa redonda “Gestión institucional de la RSU”. En ella se presentó el trabajo desarrollado hasta la fecha por la UC en este ámbito y se mostraron las bases establecidas para el desarrollo de su política institucional en Responsabilidad Social Universitaria.
6. Asistencia a diversas jornadas sobre responsabilidad social en Cantabria:
 - Participación en la jornada de ***Networking Responsible*** convocada por la Cámara de Comercio de Cantabria, en colaboración con el Gobierno de Cantabria. Dicha jornada buscaba proporcionar un espacio de encuentro entre diversas organizaciones, donde compartir inquietudes

y experiencias de buenas prácticas de Responsabilidad Social en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Cantabria. El evento tuvo lugar el 1 de diciembre de 2017 en el Salón de actos de la Cámara de Comercio de Cantabria.

- Asistencia a la jornada **Responsabilidad Social Corporativa. Aquí y ahora**, organizada por CEOE-CEPYME Cantabria. La jornada tuvo lugar el 17 de enero de 2018 en el Salón de Actos CEOE-CEPYME Cantabria.
- Asistencia a la presentación **Estudio para la Determinación del Potencial del Tejido Asociativo, susceptible de integrarse en una Estrategia Municipal de Responsabilidad Social Corporativa de Santander**, el Sello RSE ciudad de Santander, y la herramienta de autoevaluación en RSE. Esta presentación tuvo lugar el día 23 de mayo de 2018 en el Palacio de la Magdalena de Santander.
- Asistencia a la Jornada **Empresa, Responsabilidad Social y Valores** organizada el 29 de mayo por Cantabria Responsable (Dirección General de Trabajo del Gobierno de Cantabria). En esta jornada se analizó la trayectoria de este proyecto, dirigido a las empresas que integran iniciativas de RSE en sus diferentes ámbitos de actuación: social, económico y medioambiental y se presentaron experiencias de buenas prácticas de la Junta de Extremadura, de la Fundación ONCE y de Nestlé.
- Asistencia a la jornada **Presentación Herramienta Autodiagnóstico en RSE** celebrada el 30 de mayo 2018 en la Cámara de Comercio de Cantabria. Se ha asistido a la presentación del Estudio para la Determinación del Potencial del Tejido Asociativo susceptible de integrarse en una Estrategia Municipal de Responsabilidad Social Corporativa de Santander, del Sello RSE Ciudad de Santander, así como de la exposición de experiencias responsables.