



**Área de Igualdad, Conciliación
y Responsabilidad Social**

VICERRECTORADO DE CULTURA Y PARTICIPACIÓN SOCIAL

**MEMORIA DEL ÁREA DE IGUALDAD, CONCILIACIÓN Y
RESPONSABILIDAD SOCIAL
Curso 2019-2020**

Septiembre de 2019 – Agosto de 2020

MEMORIA DEL ÁREA DE IGUALDAD, CONCILIACIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL

Curso 2019-2020

I. Equipo de trabajo	3
II. Actividades de servicio y proyección del Área de Igualdad, Conciliación y Responsabilidad Social	4
III. Proyectos de igualdad entre mujeres y hombres	8
IV. Política de conciliación	12
V. Impulso de la responsabilidad social universitaria	13
VI. Atención a la diversidad sexual y/o de género	15
VII. Prevención y actuación frente al acoso	16
VIII. Cátedra de Igualdad y Estudios de Género	17
IX. Publicaciones	18

I. Equipo de trabajo

A lo largo de este periodo, el equipo de trabajo del Área de Igualdad, Conciliación y Responsabilidad Social ha estado integrado por:

- Tomás A. Mantecón Movellán, Vicerrector de Cultura y Participación Social
- Montserrat Cabré i Pairet, Directora del Área de Igualdad, Conciliación y Responsabilidad Social
- Josefina Fernández Martínez, Técnica del Área de Igualdad, Conciliación y Responsabilidad Social
- Adela Martínez Martínez, Administradora de Aulas de Extensión Universitaria e Igualdad (Vicerrectorado de Cultura y Participación Social)
- Teresa Lavín Muñoz, Secretaria del Vicerrectorado de Cultura y Participación Social
- Edurne Elizalde Mendiburu, Diseñadora Gráfica del Vicerrectorado de Cultura y Participación Social
- Gleysser Rodríguez Salgado, Becaria de la Cátedra de Igualdad y Estudios de Género.

II. Actividades de servicio y proyección del Área de Igualdad, Conciliación y Responsabilidad Social

En este curso 2019/2020, como objetivo general hemos buscado potenciar los proyectos de trabajo del Área y su visibilidad en el seno de la comunidad universitaria y en el conjunto de la sociedad cántabra. Con este fin hemos desarrollado las siguientes líneas generales de actuación:

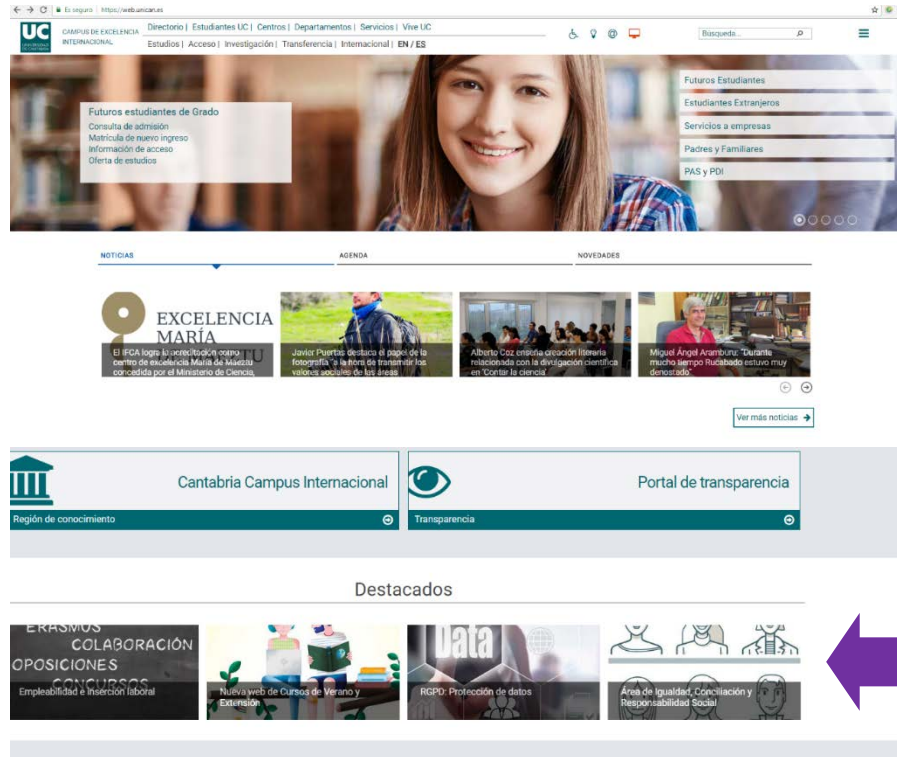
1. Asesoría y apoyo técnico a la comunidad universitaria. Se han atendido peticiones internas tanto de carácter personal como por parte de otros servicios universitarios, centros, departamentos y colectivos. Igualmente, en la medida de lo posible se han atendido consultas requeridas por organismos y personas ajenas a la comunidad universitaria.
2. Impulso de la web como instrumento de comunicación e información: <https://web.unican.es/unidades/igualdad>

Esta web se utiliza como canal de información específico sobre los ámbitos de trabajo del Área de Igualdad, Conciliación y Responsabilidad Social de la UC. Los apartados que comprende son:

<i>Información general sobre el Área</i>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ PRESENTACIÓN ➤ EQUIPO ➤ COMPETENCIAS ➤ CONTACTO
<i>Información sobre las líneas de trabajo del Área</i>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ IGUALDAD ➤ CONCILIACIÓN ➤ RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA ➤ LA UC ANTE EL ACOSO
<i>Información actualizada (interna y externa) relacionada con las líneas de trabajo del Área</i>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ ACTIVIDADES ➤ CAMPAÑAS ➤ CONVOCATORIAS UC-CANTABRIA ➤ CONVOCATORIAS EXTERNAS ➤ GUÍA DE RECURSOS ➤ NOTICIAS

Para mejorar la visibilidad de las distintas temáticas, se mantenido habilitado un acceso directo a la web del Área de Igualdad, Conciliación y

Responsabilidad Social, desde la página principal de la UC
<https://web.unican.es/>



3. Difusión de información actualizada a través de las redes sociales en las que el Área dispone de una cuenta institucional:

Facebook:

<https://www.facebook.com/IgualdadyRSU.UC/>



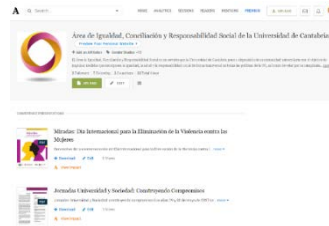
Twitter:

https://twitter.com/IgualdadyRSU_UC



Academia:

https://independent.academia.edu/IgualdadyRSU_UC



4. Elaboración de material divulgativo sobre la actividad del Área. En este ámbito, hemos llevado a cabo las siguientes acciones:
 - Envío de información sobre el Área y las actividades que desarrolla al inicio del curso académico.
 - Distribución de materiales de las campañas de sensibilización realizadas.
5. Orientación a la comunidad universitaria sobre el uso y aplicación de la *Guía UC de comunicación en igualdad*.
6. Actualización y mantenimiento de la base de datos de recursos bibliográficos **Mendeley**.
7. Participación en el **XV Día Internacional de la Universidad de Cantabria** celebrado el 24 de octubre de 2019 en el hall y pasillo central de la Facultad de Derecho. En un stand propio se han difundido las líneas de trabajo con los diversos materiales divulgativos elaborados por el Área: Protocolo de actuación frente al Acoso en el ámbito de la UC, folletos de la Escuela Infantil y Campus Infantiles, así como servicios generales y actividades organizadas por el Área.
 - Noticia: <https://bit.ly/3a38hMb>

Participación en las siguientes Comisiones, redes y grupos de trabajo

8. Comisiones y grupos de trabajo a las que pertenece el Área

Comisiones:

- Comisión Transversal de Igualdad (Vicerrectorado de Cultura y Participación Social)
- Comités Técnico y Asesor de Responsabilidad Social Universitaria (Vicerrectorado de Cultura y Participación Social)
- Consejo de Dirección del Aula Isabel Torres de Estudios de las Mujeres y del Género (Vicerrectorado de Cultura y Participación Social)

-
- Comisión Técnica de Evaluación del Protocolo de Actuación Frente al Acoso (Defensoría Universitaria)
 - Comisión de Extensión Universitaria (Vicerrectorado de Cultura y Participación Social)
 - Comité de Ética en la Investigación (Vicerrectorado de Investigación y Transferencia del Conocimiento)
 - Comisión de Innovación Docente (Vicerrectorado de Ordenación Académica y Profesorado)

Grupos de trabajo¹:

- Mesa de Negociación del Plan Concilia (en calidad de observadoras) (Gerencia)

Redes y organismos externos:

- Red de Unidades de Igualdad de Género para la Excelencia Universitaria (RUIGEU).
- Grupo de trabajo de Políticas de Género de la Conferencia de Rectores de las Universidades Españolas (CRUE) (Comisión Sectorial CRUE-Sostenibilidad.
- AtGender, The European Association for Gender Research, Education and Documentation
- Observatorio de Igualdad de Género del Gobierno de Cantabria (RR 463/2020)
- Red Española para el Desarrollo Sostenible (REDS/SNSN)

¹ El Área participa en otros grupos de trabajo tanto internos como externos, pero que no tienen carácter permanente. Por lo tanto, no se han incluido en este apartado, sino que la información se encuentra disponible en las Memorias de actividades específicas de cada curso académico.

III. Proyectos de igualdad entre mujeres y hombres

1. Convocatoria y celebración de las **reuniones de trabajo de la Comisión Transversal de Igualdad** (CTI).
 - Información y actividad CTI: <https://bit.ly/2ki15aI>

2. Asistencia a la reunión convocada por la **Delegada de la Presidencia de la CRUE para Políticas de Igualdad** el 10 de septiembre de 2019 en la Universidad Pontificia de Comillas (Madrid). En ella se presentó dicha Delegación y sus principales líneas de trabajo, así como el Proyecto Innovatia 8.3.
 - Noticia: <https://bit.ly/2kLzz5D>

3. Organización del **curso de Defensa Personal Femenina**, en colaboración con el Servicio de Actividades Físicas y Deportes. Este curso, dirigido a mujeres, se plantea con el objetivo de adquirir conocimientos para la autodefensa efectiva, facilitar herramientas y adquirir conciencia y confianza para lidiar con la situación de estrés y trauma que supone una agresión. En todas sus ediciones (**noviembre de 2019 y febrero de 2020**) se han agotado las plazas disponibles.
 - Folleto de la actividad: <https://bit.ly/2vL8YuF>

4. Colaboración con la Facultad de Educación en la exposición de la **campaña #PararEsCosaDeUno #SeguirEsCosaDeDos**, una iniciativa para la prevención de la violencia sexual realizada por CAVAS Cantabria.

5. Conmemoración del **Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres** convocado cada 25 de noviembre por la ONU. El 25 de noviembre de 2019 en la Sala Gómez Laá tuvo lugar la conferencia **Violencia de Género y Justicia: retos de futuro** a cargo de Fiscal de Sala contra la Violencia sobre la Mujer, Pilar Martín Nájera. En su intervención analizó, después de 15 años de puesta en marcha de la *Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género*, cuáles eran las certezas, los avances y los puntos débiles, donde se debe incidir para seguir avanzando en la lucha contra la violencia de género. Entre ellos, destacó como muy importantes el seguimiento de "la violencia de género adolescente y redes sociales, los menores hijos de las víctimas de violencia de género y la lucha contra los estereotipos de género".
 - Noticia: <https://bit.ly/37T4G1x>

6. Con igual motivo, en colaboración con el Gobierno de Cantabria y a través del Pacto de Estado Contra la Violencia de Género, se ha lanzado la campaña de sensibilización **“Desecha el machismo”**, en continuación de la lanzada el año anterior titulada **“Contra el machismo, activa la alarma”**. Esta campaña dirigida a la comunidad universitaria, esta iniciativa tiene como objetivo identificar y erradicar distintas actitudes machistas y conductas asociadas que pueden desembocar en el ejercicio de la violencia contra las mujeres. la campaña contempla la colocación de 13 tótems informativos en los distintos centros universitarios de los campus de Santander y Torrelavega, que se presentan como un soporte para la colocación de distinto material a disposición de la comunidad universitaria y en los que los interesados pueden depositar sus mensajes.

Estos contenedores son el elemento central de una campaña que incluye diferentes piezas en torno a la idea fundamental de la campaña, entre las que se encuentran vídeos y diverso material de papelería.

➤ Noticia: <https://bit.ly/37T4G1x>

7. **Proceso participativo** de valoración, aporte y/o validación de las necesidades y propuestas establecidas para la elaboración del II Plan de Igualdad de Mujeres y Hombres de la UC. A través de esta consulta pública se recibieron 861 votos y 98 comentarios.

➤ Periodo de consulta: 12-19 de diciembre

➤ Web de transparencia: <https://bit.ly/2HSU34v>

8. Apoyo en la difusión de las actividades programadas en torno al 11 de febrero de 2020 con motivo del **Día Internacional de las Mujeres y las Niñas en la Ciencia**, organizadas por la Unidad de Cultura Científica y los distintos centros, departamentos y/o institutos de investigación de la UC.

➤ Noticia: <https://bit.ly/2HSexdp>

9. Elaboración y presentación, para su aprobación del **II Plan de Igualdad de Mujeres y Hombres de la UC**.

Este Plan ha sido aprobado por distintos órganos de representación y gobierno en las siguientes fechas:

➤ Comisión Transversal de Igualdad: 8 de enero de 2020

➤ Mesa de Negociación: 21 de enero de 2020

➤ Consejo de Gobierno: 31 de enero de 2020

➤ Consejo Social: 10 de febrero de 2020

Y registrado ante la autoridad laboral de Cantabria el 21 de febrero de 2020

- Plan de Igualdad: <https://bit.ly/2HWNBco>
- Noticia aprobación Consejo de Gobierno: <https://bit.ly/32nh9cK>
- Noticia aprobación Consejo Social: <https://bit.ly/2SWsr4D>
- Noticia presentación pública: <https://bit.ly/2uxUYEo>

10. Asistencia el 3 de marzo de 2020 a la reunión del **proyecto europeo Fémina** (ganador de la tercera convocatoria Interreg Europe 2017), por invitación de la Dirección General de Igualdad y Mujer. Este proyecto se dirige a establecer políticas y acciones que corrijan el desequilibrio de género en pequeñas y medianas empresas de alto componente tecnológico.

- Noticia reunión: <https://bit.ly/2FP8t7G>

11. Convocatoria del **V Premio a la Igualdad UC**.

- Información sobre el Premio: <https://bit.ly/2SV2eU7>
- Noticia: <https://bit.ly/2EadWWe>

12. Organización de la actividad conmemorativa del **Día Internacional de las Mujeres**. Este acto planteaba como principal objetivo el análisis de la presencia y desempeño de las mujeres tanto en el conjunto del sistema universitario español. En este caso, Eva Alcón, rectora de la Universitat Jaume I y delegada para políticas de igualdad de la CRUE impartió la conferencia "**Brecha de género e igualdad en la universidad española**".

- Noticia: <https://bit.ly/2RzCpra>
- Actividad suspendida por el decreto del estado de alarma con motivo de la situación sanitaria

13. Asesoría para la introducción en la docencia de contenidos sobre estudios de las mujeres y de género

14. Participación en la red europea **AtGender** The European Association for Gender Research, Education and Documentation.

- Más información: <https://bit.ly/3idoH87>

15. **Análisis del currículum de algunas titulaciones** en relación a los contenidos específicos para la promoción de la **igualdad de mujeres y hombres** y para la prevención de la violencia de género. También se han identificado los Grupos de investigación de la UC con líneas específicas sobre estudios de las mujeres

y de género. La selección de planes docentes y grupos que abordan esta temática se ha restringido a aquellos que explicitan las palabras “mujer/es”, “género”, “igualdad (de género)”.

16. Reunión virtual con la **Asociación Women im Mining & Industry Spain** el 25 de junio
 - Web asociación <http://www.wimspain.com/>

17. Elaboración del **X Informe de seguimiento del Plan de Igualdad entre Mujeres y Hombres de la UC**, correspondiente al año 2019. Para la realización del X Informe se ha seguido la metodología de envío de fichas por acción a cada servicio, órgano y centro integrante de la UC propuesta en el Plan. Este es el último informe que se realiza en relación a este Plan.
 - Informe: <https://bit.ly/3hIP9Gs>

18. Elaboración del **Informe anual sobre actuaciones ante la Violencia de Género en la UC**, a petición de la Dirección General de Mujer e Igualdad del Gobierno de Cantabria.
 - Informe del Gobierno de Cantabria: <https://bit.ly/3iV2OMl>

19. Participación en el **XIII Encuentro de Unidades de Igualdad de las Universidades Españolas** organizado por la Universidad de Santiago de Compostela los días 15, 16 y 17 de septiembre de 2020, en el que se presenta el **II Plan de Igualdad de Mujeres y Hombres de la UC**.
 - Noticia: <https://bit.ly/3knU0yw>

IV. Política de conciliación.

1. Fortalecimiento de las actividades de conciliación de la vida laboral y familiar:

- **Escuela infantil:** mantenimiento del proyecto pedagógico innovador puesto en marcha con un volumen de solicitudes por encima de la capacidad de oferta.
 - Realización de adaptaciones con motivo del retorno a la actividad presencial para ajustarse a las recomendaciones de las autoridades sanitarias.
 - Información de la Escuela: <https://bit.ly/2PoNn1Z>

- **Campus infantiles** en los periodos vacacionales en colaboración con el Servicio de Actividades Físicas y Deportivas:
 - Campus de verano (2019): participación de 127 niñas y 139 niños. Potenciación de la colaboración de diversos servicios universitarios y grupos de investigación con la realización de talleres.
 - Campus de Navidad (2019-2020): asistencia de 29 niñas y 51 niños.
 - Campus de Semana Santa (2020): suspendidos por la situación sanitaria.
 - Campus de verano (2020): suspendidos por la situación sanitaria.
 - Información: <https://bit.ly/399Cb0U>
 - Informe 2018-2019: <https://bit.ly/2VkuKvN>

2. Participación en la elaboración colectiva de una guía y banco de buenas prácticas sobre “**Teletrabajo y conciliación corresponsable en tiempos de covid-19**”, en el marco de la Red de Unidades de Igualdad de Género para la Excelencia Universitaria (RUIGEU).

- Noticia: <https://bit.ly/3iK79Sd>

V. Impulso de la Responsabilidad Social Universitaria.

1. **Proceso participativo** de valoración, aporte y/o validación de las establecidas para la elaboración del Plan Director de Responsabilidad Social de la UC. A través de esta consulta se recibieron un total de 54 comentarios.
 - Periodo de consulta pública: 7-16 octubre de 2019
 - Web de transparencia: <https://bit.ly/32rGvpZ>
 - Noticia: <https://bit.ly/2TcKwdH>
2. Elaboración y aprobación del **Plan Director de Responsabilidad Social de la UC 2019-2023**.

Este documento de planificación ha sido aprobado por los siguientes órganos de gobierno de la UC:

 - Consejo de Gobierno: 17 de diciembre de 2019
 - Consejo Social: 10 de febrero de 2020
 - Noticia aprobación Consejo de Gobierno: <https://bit.ly/2SXD3jV>
 - Noticia aprobación Consejo Social: <https://bit.ly/2SWsr4D>
3. Envío de información sobre la política y desempeño de la UC en RS al grupo de investigación Ingeniería y Gestión Responsable de la Universidad de Burgos para la publicación periódica sobre **Responsabilidad Social en las Universidades**.
4. Participación en el proceso de revisión del *Código de Buenas Prácticas de Investigación* de la UC.
 - Información: <https://web.unican.es/investigacion/etica/campana-de-codigo-de-buenas-practicas>
5. Participación en el grupo de trabajo para la adecuación de los procesos de contratación de personal investigador de la UC a la **estrategia HRS4R**. El sello de Excelencia en Recursos Humanos de Investigación **“HR Excellence in Research”** da reconocimiento público a las instituciones de investigación que han progresado en alinear sus políticas de recursos humanos con los principios definidos en la Carta y el Código.
 - Noticia: https://web.unican.es/noticias/Paginas/2020/junio_2020/hrexcellence.aspx
6. Participación en el seminario virtual, organizado por la Red Española para el Desarrollo Sostenible (REDS/SDSN) **“Las universidades como agente de**

cambio” en la que se presentó la publicación *Dossier REDS: Implementando la Agenda 2030. Casos prácticos de Educación en ODS en las universidades españolas*, un documento que recoge un centenar de experiencias inspiradoras de educación en desarrollo sostenible dentro de las instituciones de educación superior. Las dos prácticas seleccionadas por la Red Española para el Desarrollo Sostenible son “El derecho a la salud en el mundo” (pág. 42) e “Incorporando los Objetivos de Desarrollo Sostenible en la política institucional de reporte” (pp. 80-81).

- Programa: <https://reds-sdsn.es/jornadas-sdsn-las-universidades-agente-del-cambio>
- Acceso a la publicación: <https://bit.ly/3hHA1t5>

7. Asistencia a la **International Conference on Sustainable Development**, organizada por Sustainable Development Solutions Network (SDSN) los días 21 y 22 de septiembre de 2020, en la que se presentó oficialmente la publicación *Accelerating Education for the SDGs in Universities*, que incluye dos buenas prácticas sobre incorporación de los ODS en la docencia de la Universidad de Cantabria “The right to health in the global world” (p. 20 | <https://bit.ly/369vmhv>) e “Introducing the SDGs on the educators training plan: short course on how to introduce SDGs in lectures” (p. 30 | <https://bit.ly/3mS8mJP>)

- Programa: <https://ic-sd.org/>
- Acceso a la publicación: <https://resources.unsdsn.org/accelerating-education-for-the-sdgs-in-universities-a-guide-for-universities-colleges-and-tertiary-and-higher-education-institutions>

8. Elaboración de la **V Memoria de Responsabilidad Social Universitaria**. Esta Memoria es la primera que se realiza de manera acorde a la estructura establecida por el Plan Director de RS y que, por tanto, establecerá la línea de base para monitorizar los progresos que la institución realice en esta materia.
9. **Análisis del currículum de algunas titulaciones** en relación a los contenidos específicos para la promoción de la **responsabilidad social**. También se han identificado los Grupos de investigación de la UC con líneas específicas sobre ética y/o responsabilidad social. La selección de planes docentes y grupos que abordan esta temática se ha restringido a aquellos que explicitan las palabras “ética”, “responsabilidad social”, “sostenibilidad”.

VI. Atención a la diversidad de género

Con motivo de la conmemoración del **Día del Orgullo LGTBI**, el 28 de junio, se ha procedido al izado de la bandera arcoíris en los edificios de gobierno de la UC.

En el curso 2019/2020 se ha apoyado la **tramitación de una reexpedición de títulos** en el caso de una persona de género no binario.

Asimismo, ante el comienzo del curso 2020/2021 se ha facilitado el cambio de nombre de uso común a una estudiante de nuevo ingreso.

El Área de Igualdad, Conciliación y Responsabilidad Social ha trabajado en el desarrollo de un procedimiento de cambio de nombre de uso común para personas transexuales, transgénero e intersexuales, que está pendiente de revisión y tramitación.

VII. Prevención y actuación frente al acoso

En el curso 2019/2020 se ha producido, hasta el momento, **una activación del Protocolo de Actuación frente al Acoso**, el cual ha requerido de la intervención de la Comisión Técnica de Evaluación.

Las reuniones de la Comisión tienen lugar en el despacho de la dirección del Área de Igualdad, Conciliación y Responsabilidad Social.

En la web del Área se actualizan anualmente los datos, tras la presentación del informe de la defensoría universitaria al Claustro.

- Actuaciones de la defensoría universitaria en relación a situaciones de acoso:

<https://web.unican.es/unidades/igualdad/la-uc-ante-el-acoso>

VIII. Cátedra de Igualdad y Estudios de Género

La **Cátedra de Igualdad y Estudios de Género** se crea mediante un convenio de colaboración entre el Gobierno de Cantabria (Consejería de Universidades e Investigación, Medio Ambiente y Política Social) y la Universidad de Cantabria, firmado el 13 de junio de 2019.

En **2019** se han desarrollado las siguientes actividades:

- Constitución de la Comisión Mixta de Seguimiento y elaboración y aprobación de su normativa interna de funcionamiento.
 - Adquisición de bibliografía sobre estudios de las mujeres y del género.
 - Organización de la jornada **“Los estudios de las mujeres y de género: experiencias docentes en el ámbito universitario”**. Esta jornada tuvo lugar el 19 de diciembre de 2019 en la Sala de Grados de la Facultad de Derecho. En esta jornada, tres especialistas de las universidades Autónoma de Barcelona, de Barcelona y de Granada expusieron las experiencias docentes que en sus instituciones se han desarrollado en los estudios de las mujeres y del género. El programa se cerró con una mesa redonda entre todas las participantes en las sesiones, con un debate abierto sobre las diferentes experiencias expuestas.
- Noticia de la jornada: <https://bit.ly/38TtNTg>

En **2020** se han organizado las siguientes actividades:

- V Convocatoria de Innovación Docente, con financiación específica de la Cátedra de las propuestas que contemplen la integración de la perspectiva de género. <https://bit.ly/33Ya10Q>
- Oferta de una **beca formativa de colaboración** para estudiantes de Grado o Máster.
- Lanzamiento de una convocatoria de becas de colaboración con departamentos que oferten líneas de investigación sobre estudios de las mujeres y de género para la **realización de TFG/TFM**.
- Edición y publicación de una guía para la **incorporación de la perspectiva de género en la investigación**.
- **Convocatoria de una beca predoctoral** en estudios de las mujeres y del género.

IX. Publicaciones

1. Cabré, Montserrat, Fernández, Josefina y Pelayo, Eva (2019): “Las políticas de conciliación de la Universidad de Cantabria un instrumento de desarrollo de la corresponsabilidad universitaria” en López Díaz, Ana Jesús (Coord.) *XI Encuentro de Unidades de Igualdad de las Universidades Españolas* (Universidade da Coruña, 24-25 de mayo 2018) pp. 77-85.
 - Disponible en: <https://ruc.udc.es/dspace/handle/2183/25054>
2. *Guía de buenas prácticas para las Universidades. Teletrabajo y conciliación corresponsable en tiempos de covid-19*. Red de Unidades de Igualdad de Género para la Excelencia Universitaria (RUIGEU)
 - Disponible en: <https://bit.ly/3mZHQhp>
 - Banco de buenas prácticas: <https://bit.ly/3iapxCD>
3. Inclusión de **dos buenas prácticas de la UC en relación a los ODS** en la publicación ***Dossier REDS: Implementando la Agenda 2030. Casos prácticos de Educación en ODS en las universidades españolas***, un documento que recoge un centenar de experiencias inspiradoras de educación en desarrollo sostenible dentro de las instituciones de educación superior. Las dos prácticas seleccionadas por la Red Española para el Desarrollo Sostenible son:
 - “El derecho a la salud en el mundo” (pág. 42)
 - “Incorporando los Objetivos de Desarrollo Sostenible en la política institucional de reporte” (pp. 80-81).
 - Acceso a la publicación: <https://bit.ly/3hHA1t5>
4. Inclusión de **dos buenas prácticas obre incorporación de los ODS en la docencia** de la Universidad de Cantabria en la publicación ***Accelerating Education for the SDGs in Universities***:
 - “The right to health in the global world” (p. 20 | <https://bit.ly/369vmhv>)
 - “Introducing the SDGs on the educators training plan: short course on how to introduce SDGs in lectures” (p. 30 | <https://bit.ly/3mS8mJP>)
 - Acceso a la publicación completa: <https://bit.ly/3iezmzn>