

# **MEMORIA DEL ÁREA DE IGUALDAD Y RESPONSABILIDAD SOCIAL**

**Curso 2022-2023**

**Septiembre de 2022 – Agosto de 2023**

## **MEMORIA DEL ÁREA DE IGUALDAD Y RESPONSABILIDAD SOCIAL**

### **Curso 2022-2023**

I. Equipo de trabajo	3
II. Actividades de servicio y proyección del Área de Igualdad y Responsabilidad Social	4
III. Proyectos de igualdad entre mujeres y hombres	8
IV. Política de conciliación	12
V. Impulso de la responsabilidad social universitaria	13
VI. Atención a la diversidad sexual y/o de género	14
VII. Prevención y actuación frente al acoso	15
VIII. Cátedra de Igualdad y Estudios de Género	16

## **I. Equipo de trabajo**

A lo largo de este periodo, el equipo de trabajo del Área de Igualdad y Responsabilidad Social estuvo integrado por:

- Tomás A. Mantecón Movellán, Vicerrector de Cultura, Proyección Social y Relaciones Institucionales
- Marina Torres Arce, Directora del Área de Igualdad y Responsabilidad Social
- Josefina Fernández Martínez, Técnica del Área de Igualdad y Responsabilidad Social
- Lorena Díaz Prellezo, Jefa de Negociado de Igualdad y Proyección Social, Vicerrectorado de Cultura, Proyección Social y Relaciones Institucionales
- María Inmaculada Durán Rivacoba, Secretaria del Vicerrectorado de Cultura, Proyección Social y Relaciones Institucionales
- Edurne Elizalde Mendiburu, Comunicación Visual del Vicerrectorado de Cultura, Proyección Social y Relaciones Institucionales
- Diego Barredo Pérez, Estudiante en prácticas formativas de la Cátedra de Igualdad y Estudios de Género (octubre 2022 – marzo 2023)
- Melisa Cobo Gutiérrez, Estudiantes en prácticas formativas de la Cátedra de Igualdad y Estudios de Género (abril 2023 – mayo 2023)

## II. Actividades de servicio y proyección del Área de Igualdad y Responsabilidad Social

En el curso 2022/2023, se mantuvo como objetivo general impulsar los proyectos de trabajo del Área y potenciar su visibilidad en la comunidad universitaria y en el conjunto de la sociedad cántabra. Con este fin se desarrollaron las siguientes líneas generales de actuación:

1. Asesoramiento y apoyo técnico a la comunidad universitaria. Se atendieron peticiones internas tanto de carácter personal como por parte de otros servicios universitarios, centros, departamentos y colectivos. Igualmente, en la medida de lo posible, se atendieron consultas requeridas por organismos y personas ajenas a la comunidad universitaria. Algunas de estas demandas se concretaron, por ejemplo, en:
  - Participación en las jornadas de bienvenida a estudiantes de la Facultad de Educación.
  - Participación en un encuentro con las delegaciones de estudiantes, a petición del Vicerrectorado de Estudiantes y Empleo.
  
2. Impulso de la web como instrumento de comunicación e información: <https://web.unican.es/unidades/igualdad>

Esta web se utiliza como canal de información específico sobre los ámbitos de trabajo del Área de Igualdad y Responsabilidad Social de la UC. Los apartados que comprende son:

<i>Información general sobre el Área</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ PRESENTACIÓN</li> <li>➤ EQUIPO</li> <li>➤ COMPETENCIAS</li> <li>➤ CONTACTO</li> </ul>
<i>Información sobre las líneas de trabajo del Área</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ IGUALDAD</li> <li>➤ CONCILIACIÓN</li> <li>➤ RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA</li> <li>➤ LA UC ANTE EL ACOSO</li> </ul>
<i>Información actualizada (interna y externa)</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ ACTIVIDADES</li> <li>➤ CAMPAÑAS</li> </ul>

relacionada con las líneas de trabajo del Área

- CONVOCATORIAS UC-CANTABRIA
- CONVOCATORIAS EXTERNAS
- GUÍA DE RECURSOS
- NOTICIAS

3. Difusión de información actualizada a través de las redes sociales en las que el Área dispone de una cuenta institucional:

Facebook:

<https://www.facebook.com/igualdadyRSU.UC/>



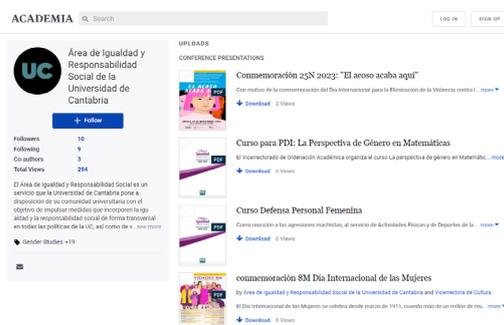
X:

[https://twitter.com/IgualdadyRSU\\_UC](https://twitter.com/IgualdadyRSU_UC)



Academia:

[https://independent.academia.edu/IgualdadyRSU\\_UC](https://independent.academia.edu/IgualdadyRSU_UC)



4. Elaboración y difusión de material divulgativo sobre la actividad del Área. En este ámbito, se llevó a cabo la siguiente acción:

- Envío de información sobre el Área y las actividades que desarrolla al inicio del curso académico.
- 5. Orientación a la comunidad universitaria sobre el uso y aplicación de la *Guía UC de comunicación en igualdad*.
- 6. Recopilación de datos y elaboración de informes a petición de organismos externos, tales como:
  - Elaboración **del Informe anual sobre actuaciones ante la Violencia de Género en la UC**, a petición de la Dirección General de Mujer e Igualdad del Gobierno de Cantabria.
    - Informes del Gobierno de Cantabria: <https://acortar.link/sUF0xW>
  - Recopilación de datos de la UC para la elaboración de **estudios e informes** por parte de la **Red de Unidades de Igualdad para la Excelencia Universitaria**: <https://acortar.link/hza6eC>
- 7. Participación en las siguientes comisiones, redes y grupos de trabajo:

**Comisiones:**

- Comisión Transversal de Igualdad (Vicerrectorado de Cultura, Proyección Social y Relaciones Institucionales)
- Comités Técnico y Asesor de Responsabilidad Social Universitaria (Vicerrectorado de Cultura, Proyección Social y Relaciones Institucionales)
- Consejo de Dirección del Aula Isabel Torres de Estudios de las Mujeres y del Género (Vicerrectorado de Cultura, Proyección Social y Relaciones Institucionales)
- Comisión Técnica para la Prevención y Actuación ante cualquier Forma de Acoso en la UC (Vicerrectorado de Cultura, Proyección Social y Relaciones Institucionales)
- Comisión de Extensión Universitaria (Vicerrectorado de Cultura, Proyección Social y Relaciones Institucionales)
- Comité de Ética en la Investigación (Vicerrectorado de Investigación y Política Científica)

- Comisión de Innovación Docente (Vicerrectorado de Ordenación Académica y Profesorado)
- Comisión de Investigación (Vicerrectorado de Investigación y Política Científica)

***Redes, organismos y grupos de trabajo externos:***

- Red de Unidades de Igualdad de Género para la Excelencia Universitaria (RUIGEU).
- Grupo de trabajo de Políticas de Género de la Conferencia de Rectores de las Universidades Españolas (CRUE) (Comisión Sectorial CRUE-Sostenibilidad).
- AtGender, The European Association for Gender Research, Education and Documentation
- EUFEM, Plataforma Universitaria de Estudios Feministas y de Género
- Observatorio de Igualdad de Género del Gobierno de Cantabria (RR 463/2020)
- Proyecto Europeo Fémina de la Dirección General de Igualdad y Mujer del Gobierno de Cantabria y SODERCAN
- Red Española para el Desarrollo Sostenible (REDS/SNSN)

### III. Proyectos de igualdad entre mujeres y hombres

1. Convocatoria y celebración de las **reuniones de trabajo de la Comisión Transversal de Igualdad** (CTI).

➤ Información y actividad CTI: <https://bit.ly/2kj15al>

2. Celebración de reuniones de la **Red de enlaces de igualdad y responsabilidad social** en los centros de la UC.

➤ Información: <https://bit.ly/3cCfeL6>

3. Conmemoración del **Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres**, convocado cada 25 de noviembre por la ONU. En esta ocasión, María Bustelo, profesora de Ciencia Política y de la Administración en la Universidad Complutense de Madrid y experta en políticas públicas de género, impartió la conferencia **El acoso sexual y sexista en las universidades: manifestaciones y respuestas institucionales**.

Esta actividad, organizada en colaboración con la Dirección General de Igualdad y Mujer del Gobierno de Cantabria, se desarrolló de manera abierta tanto para la comunidad universitaria como para la sociedad en general, y tuvo lugar el 18 de noviembre de 2022, de manera presencial, en la sala Guillermo Gómez Laá, en las Facultades de Derecho y Ciencias Económicas y Empresariales de la UC.

➤ Información de la actividad: <https://bit.ly/3IYiUMj>

➤ Noticia: <https://bit.ly/3ADgW6O>

4. Reimpresión de la Guía **¿Qué es la dimensión de género en el ámbito de la investigación? Casos de estudio en la investigación interdisciplinar**.

➤ Enlace a la guía: <https://bit.ly/3RyBkwT>

5. Organización y realización, en colaboración con el Vicerrectorado de Ordenación Académica y Profesorado y en el marco del Plan de Formación del Profesorado Universitario de la UC 2022/2023, del curso **“La dimensión de género en proyectos nacionales y europeos”**. Este curso fue impartido por Paula Rodríguez Modroño, Doctora en Economía y profesora titular en el departamento de Economía de la Universidad de Pablo de Olavide, el 30 y 31 de enero de 2023, de manera online (síncrono).

➤ Más información: <https://acortar.link/5ZD2h1>

6. Organización y realización, en colaboración con el Vicerrectorado de Ordenación Académica y Profesorado y en el marco del Plan de Formación del Profesorado Universitario de la UC 2022/2023, del curso “**El reto de integrar los ODS en la docencia universitaria**” (cancelado).

➤ Más información: <https://acortar.link/9noylw>

7. Mantenimiento y dotación de fondos para la colección **Biblioteca para la Igualdad**, concebida como un espacio de identificación que fomente posturas críticas y analíticas de nuestra sociedad. Esta colección pretende contribuir a visibilizar, entender y afrontar las desigualdades existentes entre hombres y mujeres y atender a la **pluralidad de la sociedad actual**. La colección está formada por fondos donados por la catedrática [Teresa Rodrigo](#) y aportados por la [Cátedra de Igualdad y Estudios de Género](#), así como otros seleccionados por el profesorado que abordan la Educación y la Historia con una perspectiva de género.

Esta colección, ubicada en la biblioteca del Interfacultativo, se cuenta ya con más de 1.300 obras, de distintas disciplinas y temáticas, con el eje común de la atención a la perspectiva de género, la diversidad, la igualdad y la historia de las mujeres.

➤ Acceso a la biblioteca: <https://bit.ly/2VtHTsZ>

8. Organización y realización, en colaboración con el Vicerrectorado de Ordenación Académica y Profesorado y en el marco del Plan de Formación del Profesorado Universitario de la UC 2022/2023, del curso “**La perspectiva de género en Computación**”. Este curso fue impartido por Paloma Moreda Pozo, Doctora en Informática y Profesora Titular de la Universidad de Alicante, el día 13 de enero de 2023, en formato *online* (de manera síncrona).

➤ Más información: <https://acortar.link/gpn6sb>

9. Lanzamiento de la **3ª convocatoria de ayudas para la realización de TFG/TFM en la UC en líneas de investigación relativas a estudios de las mujeres y de género**, en el marco de cualquier rama de conocimiento.

Estas ayudas están dirigidas al alumnado que esté finalizando sus estudios de grado o máster en cualquier área o rama del conocimiento y que tenga interés en iniciarse en tareas de investigación en este campo.

En esta convocatoria fueron concedidas seis becas para la realización de TFG y siete para la realización de TFM.

- Noticia: <https://acortar.link/VPu6Hf>
- Bases y convocatoria: <https://acortar.link/5CIEYz>
- Resolución: <https://acortar.link/VPu6Hf>

10. Organización y realización, en colaboración con el Vicerrectorado de Ordenación Académica y Profesorado y en el marco del Plan de Formación del Profesorado Universitario 2022/2023, del curso “**La perspectiva de género en Física**” impartido por Encina Calvo Iglesias, doctora en Físicas y Profesora Titular del Departamento de Física Aplicada de la Universidad de Santiago Compostela, los días 25 y 26 de enero de 2023 de manera online.

- Más información: <https://acortar.link/fcv4ff>

11. Conmemoración del **Día Internacional de las Mujeres**. En el año 2023, como novedad, se realizó una programación de actividades en la que participaron las distintas Áreas del Vicerrectorado de Cultura, Proyección Social y Relaciones Institucionales. Las actividades realizadas fueron:

- i. Entrega del **X Premio Isabel Torres** durante el Acto Santo Tomás de Aquino, el 27 de enero de 2023, en el Paraninfo de la UC a las 18:30 horas.
- ii. Exposición **#8M Todo el Año** en colaboración con Correos que pudo visitarse desde el 20 de febrero al 2 de marzo de 2023 en la Facultad de Derecho UC con horario de 8:30 a 20:30.
- iii. Dentro del ciclo *La huella femenina en la historia de Cantabria* se realizó la conferencia **Acercándonos a las mujeres de la Edad del Hierro: los peines de telar de la Cueva del Aspío** impartida por María Martín-Seijo el 23 de febrero de 2023 en el Edificio Tres Torres, Torre A, Planta 0, UC a las 19:30 horas.
- iv. El 27 de febrero, en la Sala Fray Antonio de Guevara, Paraninfo UC, tuvo lugar el recital **Poesía en altavoz: No me gusta que me llamen poetisa** a cargo de Rita Cofiño y Rosa Gil.
- v. Natalia Zamanillo Fernández, ganadora del X Premio Isabel Torres, impartió la conferencia **Marcos interpretativos de la vulnerabilidad de la persona cuidadora**, el día 1 de marzo a las 19:00 horas, en el Paraninfo de la UC.
- vi. El 2 de marzo, en el Aula Magna del Edificio Interfacultativo, tuvo lugar la jornada **Educación con perspectiva de género desde edades tempranas, un reto social**. En el acto se realizó la presentación de la obra *Educación*

*Infantil con perspectiva de género: del pensamiento a la acción* a cargo de sus autoras Ana Castro y Olga Meng (Universidad de Cantabria).

- vii. Pilar Lozano Mijares impartió la conferencia ***El papel de las mujeres en la literatura***, dentro del ciclo *Una habitación propia: mujeres en la Literatura*, el 23 de marzo, en el Paraninfo de la UC.
- viii. El 29 de marzo se realizó, también dentro del ciclo *Una habitación propia: mujeres en la Literatura*, la conferencia ***Leer o no leer a mujeres. Brevísima historia de la misoginia en la literatura*** a cargo de Carmen G. de la Cueva, en el Paraninfo de la UC.

- Cartel de la programación: <https://acortar.link/P2U770>
- Cartel Poesía en Alta voz: <https://acortar.link/NIG6r6>
- Cartel de la Jornada Educar con perspectiva de género desde edades tempranas, un reto social: <https://acortar.link/mmLdIS>
- Noticia 1: <https://acortar.link/HCCIOo>
- Noticia 2: <https://acortar.link/PJEMig>

12. Organización y realización, en colaboración con el servicio de Actividades Físicas de Deportes de la UC, de una nueva edición del curso **“Defensa Personal Femenina”** dirigido a adquirir conocimientos para la autodefensa efectiva, facilitar herramientas y adquirir confianza para lidiar con la situación de estrés y trauma que supone una agresión.

Este curso fue impartido entre abril y mayo de 2023, de manera presencial en el Pabellón Polideportivo de la UC, sala 2.

- Más información: <https://acortar.link/vCc8tm>

13. Financiación de ayudas para la realización de **proyectos de innovación docente con perspectiva de género** en todas las ramas de conocimiento, dentro del programa de la **VI convocatoria de proyectos de innovación docente de la UC**.

- Convocatorias de Innovación Docente de la UC: <https://bit.ly/3B3tuWE>

#### IV. Política de conciliación.

##### 1. Fortalecimiento de las actividades de conciliación de la vida laboral y familiar:

- **Escuela infantil:** mantenimiento del proyecto pedagógico puesto en marcha a iniciativa de la UC y dirigido a las hijas e hijos, de entre 4 meses y tres años de edad, de todo el personal y alumnado de la Universidad, sobre la base de la conciliación familiar y laboral y en respuesta al derecho de la infancia a la educación.

➤ Más información: <https://bit.ly/3wHjQ9o>

- **Campus infantiles** celebrados en los periodos vacacionales y organizados por el Vicerrectorado de Cultura, Proyección Social y Relaciones Institucionales, en colaboración con el Servicio de Actividades Físicas y Deportivas:

➤ Campus de Navidad (2022)

- Información del Campus: <https://acortar.link/rZdQKI>

➤ Semana Santa (2023)

- Información del campus: <https://acortar.link/zQCMII>

➤ Campus de verano (2023)

- Información del campus: <https://acortar.link/MVJnf8>

- Talleres Campus de verano: <https://acortar.link/0f3VYZ>

##### 2. Realización del **Informe de Seguimiento del Plan Concilia**

➤ Información Plan Concilia e informes de seguimiento:  
<https://bit.ly/3CS8ymu>

## V. Impulso de la Responsabilidad Social Universitaria.

1. Difusión del **Plan Director de Responsabilidad Social Universitaria: la contribución de la UC a los ODS**, tanto entre las personas integrantes de la comunidad universitaria como en organismos externos a la institución.
  - Enlace al PDRSUC: <https://bit.ly/3yq4rJq>
2. **Realización de un taller** informativo sobre la actividad del Área de Igualdad y Responsabilidad Social para estudiantes beneficiarios de las prácticas formativas de apoyo y atención a la diversidad, gestionadas por el Sistema de Orientación de la UC (SOUCAN).
3. Organización y realización, en colaboración con la Escuela de Doctorado y en el marco del Plan de Formación Transversal 2022/2023, del curso “**Por una Investigación e Innovación Responsable y Abierta**”. Este curso fue impartido por Elsa González Esteban, profesora Titular de Filosofía Moral del Departamento de Filosofía y Sociología de la Universitat Jaume I, el 20 de marzo de 2023, de manera online.
  - Más información: <https://acortar.link/TMBGzS>
4. Elaboración y difusión de la **VI Memoria De Responsabilidad Social Universitaria**.
  - Memorias RS: <https://bit.ly/3iqzHNj>

## VI. Atención a la diversidad de género

1. Con motivo de la conmemoración del **Día del Orgullo LGTBI**, el 28 de junio, se procedió al izado de la bandera arcoíris en los edificios de gobierno de la UC.
2. El Área de Igualdad y Responsabilidad Social ha trabajado en el desarrollo de un procedimiento de cambio de nombre de uso común para personas trans que está pendiente de revisión y tramitación.

## VII. Prevención y actuación frente al acoso

1. En noviembre de 2022 se aprobó en Consejo de Gobierno el nuevo **Protocolo de prevención y actuación ante cualquier forma de acoso en la UC y, en especial, contra el acoso sexual, por razón de sexo y otras formas acoso discriminatorio**.
  - Enlace al Protocolo: <https://acortar.link/dtFKPB>
2. En el curso 2022/2023 se han producido varias de **activaciones del Protocolo**. En la web del Área se actualizan anualmente los datos, tras la presentación del informe de la defensoría universitaria al Claustro.
  - Actuaciones de la defensoría universitaria en relación a situaciones de acoso: <https://web.unican.es/unidades/igualdad/la-uc-ante-el-acoso>

## VIII. Cátedra de Igualdad y Estudios de Género

La **Cátedra de Igualdad y Estudios de Género** se creó mediante un convenio de colaboración entre el Gobierno de Cantabria (Consejería de Universidades e Investigación, Medio Ambiente y Política Social) y la Universidad de Cantabria, firmado el 13 de junio de 2019.

La Cátedra cuenta con una **Comisión Mixta de Seguimiento**, integrada por representantes, tanto de la UC como del Gobierno de Cantabria, que se reúne periódicamente para analizar, valorar y acordar el programa de actividad anual.

En **2022** se desarrollaron las siguientes actividades:

1. Lanzamiento de la **2ª convocatoria de becas de colaboración para la realización de TFG/TFM en la UC en líneas de investigación relativas a estudios de las mujeres y de género**, en el marco de cualquier rama de conocimiento.
2. Acciones conducentes al diseño de un **programa formativo en estudios de las mujeres y de género**.
3. Edición y distribución del **protocolo de actuación frente al acoso en el ámbito universitario**. Adecuación de la **plataforma online** para información y comunicación sobre posibles situaciones de acoso.
4. Elaboración **del diagnóstico, diseño e implantación de un itinerario educativo con perspectiva de género** en el marco del Plan de Acción del **Proyecto Fémina Interreg EU** que se materializó en la publicación **Educación Infantil con perspectiva de género: del pensamiento a la acción**
5. Adquisición de **fondos bibliográficos** para la sección Biblioteca para la Igualdad de la BUC.
6. Suscripción anual a **At Gender, European Association for Gender Research, Education and Documentation**.

7. Colaboración en la **VI Convocatoria de Proyectos de Innovación Docente** de la UC, con financiación específica de la Cátedra de las propuestas que contemplen la integración de la perspectiva de género 2022-2024
8. **Beca formativa de colaboración** en la Cátedra de Igualdad y Estudios de Género.

En **2023** se han desarrollado las siguientes actividades:

1. Lanzamiento de la **3ª convocatoria de ayudas para la realización de TFG/TFM en la UC en líneas de investigación relativas a estudios de las mujeres y de género**, en el marco de cualquier rama de conocimiento.
2. Organización de cursos de formación específicos para el personal docente e investigador en materia de igualdad y perspectiva de género
3. Diseño y puesta en marcha de una campaña de sensibilización y difusión en la comunidad universitaria del **Protocolo de prevención y actuación ante cualquier forma de acoso en la UC y, en especial, contra el acoso sexual, por razón de sexo y otras formas acoso discriminatorio**.
4. Organización de la conmemoración del Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres con la actividad “El acoso acaba aquí”
5. Adquisición de **fondos bibliográficos** para la sección Biblioteca para la Igualdad de la BUC.
6. Suscripción anual a **At Gender, European Association for Gender Research, Education and Documentation**.
7. **Beca formativa de colaboración** en la Cátedra de Igualdad y Estudios de Género.